

Aika 09.05.2023, klo 09:44 - 12:06

Paikka Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Käsitellyt asiat

- § 108 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 109 **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 110 **Aluevaltuuston 2.5.2023 päätösten täytäntöönpano**
- § 111 **Luottamushenkilön eronpyyntö - kansalliskielilautakunnan jäsen Max Mannola**
- § 112 **Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan uuden jäsenen nimeäminen**
- § 113 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuosikatsaus ajalta 1.1.-31.3.2023**
- § 114 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vastaus sosiaali- ja terveysministeriön järjestämislain 29 §:n 2 momentin mukaiseen selvityspyyntöön**
- § 115 **Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen päivittäminen 13.6.2023 alkaen**
- § 116 **Sosiaalisen luoton myöntämisen perusteiden hyväksyminen**
- § 117 **Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen**
- § 118 **Tarkastajan viran perustaminen ulkoisen tarkastuksen yksikköön**
- § 119 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluverkkojen tilannekatsaus**
- § 120 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustajan nimeäminen Lastensuojelun Keskusliiton sääntömääräiseen kevätkokoukseen 23.5.2023**
- § 121 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien selkokielen ottamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palvelukieleksi**
- § 122 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien järjestöjen toiminnan tukemista ja yhteistyötä**
- § 123 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien pysyvien hoito- ja palvelusuhteiden kehittämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**
- § 124 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien Tiimimalli-työtavan käyttöönottoa terveysasemilla Vantaa-Kerava hyvinvointialueella**
- § 125 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sairaaloissa käynnistettävää päihdetyötä**
- § 126 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien työ- ja toimintakyvyn sekä eläkemahdollisuuksien selvittelyn yksikön perustamista osaksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen terveystalousta**
- § 127 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien hyvinvointilähete-toimintamallin selvittämistä apua tarvitsevien ihmisten tueksi yhteisöllisin keinoin yhteistyössä Keravan ja Vantaan alueen kolmannen sektorin kanssa**

-
- § 128 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien asunnottomuuden poistamiseen tähtäävän ohjelman laatimista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle**
- § 129 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien moninaisuuden huomioivan johtamisstrategian laatimista hyvinvointialueelle**
- § 130 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien hallinnon avoimuuden edistämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella järjestämällä koulutusta luottamushenkilöille ja viranhaltijoille julkisuuslain velvoitteista**
- § 131 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien henkilöstölautakunnan perustamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle**
- § 132 **Tiedoksi merkittävät asiat**
- § 133 **Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**
- § 134 **Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**

Saapuvilla olleet jäsenet

Maarit Raja-Aho, puheenjohtaja
Olga Gilbert, 1. varapuheenjohtaja
Tanja Aidanjuuri, 2. varapuheenjohtaja
Marja Ahava
Anssi Aura
Antero Eerola
Terhi Enjala
Jukka Hako
Oskari Iivarinen, varajäsen, saapui 10:34
Lauri Kaira, poistui 10:34
Nina Korventaival
Pirkko Letto
Pirjo Luukkala
Teemu Purojärvi
Jari Sainio
Riitta Särkelä
Eva Tawasoli

Muut saapuvilla olleet

Riikka Liljeroos, Hallintojohtaja, sihteeri
Timo Aronkylä, Hyvinvointialuejohtaja
Hanna Heinikainen, Talousjohtaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Anne Karjalainen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja, poistui 11:57
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja, poistui 11:30
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhuspalvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Paula Lehmuskallio, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja, poistui 11:02
Kirsi Leväpelto, Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja
Kati Liukko, Terveystieteiden palvelujen toimialajohtaja
Hanna Mikkonen, Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja
Pasi Salo, Tilakeskuksen päällikkö
Jari Salonen, Sosiaalityön esimies, poistui 10:46
Tejwant Singh, Nuorisovaltuuston varaedustaja, poistui 10:50
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja
Tiia Tuovinen, Juristi

Poissa

Vida Amoah, Nuorisovaltuuston edustaja
Mia Flygar, Viestinnän edustaja
Sirikka-Liisa Kähärä, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Sakari Rokkanen
Anne Sivula, Henkilöstöjohtaja

Allekirjoitukset

Maarit Raja-Aho
Puheenjohtaja

Riikka Liljeroos
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Olga Gilbert

Jukka Hako

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 16.5.2023 klo 12.00 lähtien

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

§ 108**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 141 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 145 §:n mukaan toimielimen jäsenten, esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa sekä
3. aluehallituksen kokouksessa toimialajohtajilla, konsernipalvelujen toimialan palvelualuejohtajilla, viestinnän edustajalla sekä juristilla;
4. aluehallituksen kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalla. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielinten kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hyvinvointialuejohtajan määräämä henkilö. Pöytäkirjanpitäjällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättämiseen asti.

Hallintosäännön 152 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua. Lisäksi aluehallitus päätti myöntää puhe- ja läsnäolo-oikeuden tähän kokoukseen sosiaalityön esimies Jari Saloselle.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 109**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Olga Gilbert ja Jukka Hako;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 16.5.2023 klo 12.00 lähtien.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 110

Aluevaltuuston 2.5.2023 päätösten täytäntöönpano

VAKEDno-2023-50

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Hyvinvointialuelain 43 §:n mukaan aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Edelleen hyvinvointialuelain 101 §:n mukaan, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuustoon uudelleen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää panna aluevaltuuston kokouksessa 2.5.2023 tehdyt päätökset § 24-39 mikäli ne aiheuttavat täytäntöönpanotoimenpiteitä, laillisessa järjestyksessä syntyneinä ja muutoinkin lainmukaisina täytäntöön.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 111

Luottamushenkilön eronpyyntö - kansalliskielilautakunnan jäsen Max Mannola

VAKEDno-2023-1752

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Paulina Åhlgren

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kansalliskielilautakunnan jäsen Max Mannola on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 18.4.2023 eroanomuksen kansalliskielilautakunnan jäsenen tehtävästä henkilökohtaisista syistä.

Aluevaltuusto on kokouksessaan 8.3.2022 § 8 päättänyt:

1. valita kansalliskielilautakuntaan 7 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2022–2025 seuraavasti:

Patrik Karlsson (r.), varajäsen Thomas Elfgren (r.)
Kaj Andersson (sd.), varajäsen Joonas Fyrqvist (sd.)
Anette Kivistö (ps.), varajäsen Synnöve Lindroos-Krause (liik.)
Ann-Christine Teir (liik.), varajäsen Camilla Villberg (kesk.)
Hanna Holmberg-Soto (r.), varajäsen Frida Forsblom-Prittinen (r.)
Max Mannola (vihr.), varajäsen Klaus Kojo (vihr.)
Tony Viksten (sd.), varajäsen Hans Markelin (sd.)

2. valita jäseniksi valituista kansalliskielilautakunnan puheenjohtajaksi Patrik Karlssonin (r.) ja varapuheenjohtajaksi Kaj Anderssonin (sd.).

Tämän jälkeen aluevaltuusto on kokouksessaan 14.3.2023 § 14 päättänyt:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Thomas Elfgrenille eron kansalliskielilautakunnan varajäsenen tehtävästä;
2. valita hänen tilalleen uuden varajäsenen kansalliskielilautakunnan toimikauden loppuun seuraavasti: Ulf Dahlman.

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvo vaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Max Mannolalle eron kansalliskielilautakunnan jäsenen tehtävästä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden jäsenen kansalliskielilautakunnan toimikauden loppuun.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 112**Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan uuden jäsenen nimeäminen**

VAKEDno-2023-749

Oheismateriaali

1 Ote Keravan monikulttuurisuusasian neuvottelukunnan päätöksestä.pdf

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Paulina Åhlgren

Aluehallitus on kokouksessaan 28.2.2023 § 42 päättänyt vahvistaa Mari-Johanna Rahkala-Simbergin eronpyynnön Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan jäsenyydestä sekä pyytänyt Keravan monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaa esittämään keskuudestaan uuden jäsenen hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan.

Keravan kaupungin monikulttuurisuusasian neuvottelukunta on kokouksessaan 26.4.2023 § 10 päättänyt esittää Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitukselle Kerstin Tarnan nimeämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan Mari-Johanna Rahkala-Simbergin tilalle. Ote Keravan kaupungin monikulttuurisuusasian neuvottelukunnan päätöksestä on oheismateriaalina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää nimetä hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan varsinaiseksi jäseneksi Keravan monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnasta Kerstin Tarnan (Mari-Johanna Rahkala-Simbergin tilalle). Tämän jälkeen Keravan monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan edustajat hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnassa ovat seuraavat:

Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Päivi Wilen	Nelli Niemelä
Kerstin Tarna	Hanna-Maria Antikainen
Jouni Tirkkonen	Elina Louko

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 113**Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuositarkastus ajalta 1.1.-31.3.2023**

VAKEDno-2023-1735

Liitteet

1 Hyvinvointialueen osavuositarkastus ajalta 1.1.-31.3.2023.pdf

Asian valmistelija: talousjohtaja Hanna Heinikainen ja strategiapäällikkö Marianne Juosila

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuositarkastus ajalta 1.1.-31.3.2023

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 72 §:n mukaisesti aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarviossa todetaan, että toiminnan ja talouden tilanne raportoidaan aluehallitukselle ja -valtuustolle osavuositarkastuksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Vuoden ensimmäinen osavuositarkastus on laadittu tilanteen 31.3.2023 mukaisesti.

Talousarvion toteutuminen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen käyttötalouden sitovuustasot ovat hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoidon ja erikoissairaanhoidon, joiden osalta sitova erä on toimintakate. Tuloslaskelmaosan osalta sitovuustaso on vuosikate.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion menot vuodelle 2023 ovat 1,137 miljardia euroa ja tulot 119,2 miljoonaa euroa. Toimintakate on -1,017 miljardia euroa. Hyvinvointialueen menojen ilman erikoissairaanhoidon ennakoidaan toteutuvan 26,6 milj. euroa talousarviota korkeampina ja tulojen arvioidaan toteutuvan talousarvion mukaisina.

Menojen ylityshuaka koostuu pääosin asiakaspalvelujen ostoissa palvelutarpeen kasvusta ja hinnankorotuksista sekä vuokratyön käytön menoista, joiden yhteisvaikutuksen arvioidaan olevan noin 27,5 milj. euroa. Vastaavasti henkilöstömenojen arvioidaan alittuvan johtuen tammi-maaliskuussa täyttämättä olleista vakansseista.

Merkittävimmät ylityshuakat asiakaspalvelujen ostojen osalta ovat:

- Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialalla 6,2 milj. euroa: lastensuojelun sijaishuollon ostopalvelut (hinnankorotukset vuodelle 2023 ovat olleet keskimäärin 18 %) sekä sosiaalityön palvelut yhteensä n. 5,0 milj. euroa.
- Aikuisssosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialalla 7,8 milj. euroa: asunnottomien, päihde- ja mielenterveyskuntoutujien asumispalvelut 3 milj. euroa sekä työ- ja päivätoiminnan ostot 1,7 milj. euroa.
- Vanhusten palvelujen toimialalla 6,7 milj. euroa: ympärivuorokautisen asumispalvelujen ostot 5,0 milj. euroa.
- Terveystieteiden palvelujen toimialalla 6,8 milj. euroa: Peijaksen terveyskeskuspäivystys 1,5 milj. euroa ja Kaunialan sairaalapalvelujen ostot 1,0 milj. euroa.

Hyvinvointialueen on tasapainotettava talous vuoteen 2026 mennessä. Hyvinvointialue valmistelee talouden tasapainottamiseksi uudistus- ja tuottavuusohjelman osana talousarvioprosessia, ja valmistelun etenemisestä raportoidaan seuraavan osavuosikatsauksen yhteydessä. Talouden tasapainottamisessa keskeistä on oman palvelutuotannon onnistumisen edellytysten turvaaminen pysyvän ja sitoutuneen henkilökunnan ja hyvän toimintakulttuurin tuella. Palvelujen tuotantotapoja arvioidaan, ja panostetaan asiakashyötyjä tuottaviin kustannusvaikuttaviin palvelu- ja toimintatapoihin.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palvelutuotanto

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palvelutuotanto käynnistyi vuoden 2023 alussa onnistuneesti ilman suuria häiriöitä. Turvallisen siirtymän varmistamiseen oli valmistauduttu ns. fuusiotyöryhmissä, ja alkuvuodesta häiriöitä ratkottiin ns. eskalaatiomallilla. Siirtymävaiheen haasteet ovat liittyneet erityisesti henkilöstöhallinnon prosesseihin sekä it-järjestelmiin ja laitteisiin. Haastavista lähtökohdista huolimatta palkanmaksu onnistui alkuvuodesta hyvin.

Henkilöstön saatavuusongelmat lähes kaikilla hyvinvointialueen tehtäväalueilla on merkittävin haaste asukkaiden palvelutarpeisiin vastaavien palvelujen järjestämiselle suunnitellusti. Henkilöstön saatavuusongelmien ja palvelutarpeiden kasvun vuoksi hyvinvointialueella on jouduttu käyttämään ostopalveluja ja vuokratyövoimaa suunniteltua enemmän. Jonot useisiin palveluihin ovat edelleen olleet liian pitkät. Palvelut on kuitenkin pystytty tuottamaan turvallisella tasolla.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on käynnistetty aktiivisia toimia henkilöstötilanteen parantamiseksi. Palkkajärjestelmän yhteensovitus aloitetaan valtakunnallisten sopimusten mukaisesti 1.6.2023, ja sitä toteutetaan nopeutetussa tahdissa vuoden 2023 aikana. Tietyille kriittisille ammattiryhmille kohdennettu sitoutumislisä on valmisteltu käyttöönotettavaksi toukokuun alussa tavoitteena hoitoketjujen ja asiakas- ja potilasturvallisuuden varmistaminen. Myös johtamiseen ja arkityön sujuvuuteen kiinnitetään erityistä huomiota.

Vuoden 2023 talousarvion sitovien tavoitteiden arvioidaan toteutuvan tavoitteiden mukaisesti. Riskejä tavoitteiden toteutumisen osalta on tunnistettu vain perheneuvolapalvelujen odotusajan sekä terveysperusteisten poissaolojen tavoitetasojen saavuttamisessa. Hyvinvointialueella jatketaan pitkäjänteistä työtä talousarviossa ja hyvinvointialuestrategiassa linjattujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuosikatsauksen ajalta 1.1.-31.3.2023;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuosikatsauksen ajalta 1.1.-31.3.2023.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 114**Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vastaus sosiaali- ja terveysministeriön järjestämislain 29 §:n 2 momentin mukaiseen selvityspyyntöön**

VAKEDno-2023-1436

Liitteet

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vastaus sosiaali- ja terveysministeriön järjestämislain 29 §:n 2 momentin mukaiseen selvityspyyntöön.pdf

Oheismateriaali

1 Sosiaali- ja terveysministeriön ohjeistus järjestämislain 29 §n 2 momentin mukaisen selvityksen laatimiseksi.pdf

Asian valmistelija: talousjohtaja Hanna Heinikainen ja strategiapäällikkö Marianne Juosila

Sosiaali- ja terveysministeriö on pyytänyt hyvinvointialueita tuottamaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja hyvinvointialueen talouden tilaa koskevan selvityksen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain 29 §:n 2 momentin mukaisesti (laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021). Selvitys tarvitaan syksyn 2023 hyvinvointialueneuvotteluja, THL:n asiantuntija-arvioita sekä STM:n vuosittaista selvitystä varten.

Selvitystä varten hyvinvointialueille on esitetty viisi kysymystä, joiden vastausten tulee perustua nykytietoon ja sen perusteella tehtyihin ennusteisiin tulevasta. Tulevaisuutta koskevissa kysymyksissä tulee ensisijaisesti arvioida vuotta 2024 ja tarvittaessa vuosia 2025–2028. Vuoden 2023 hyvinvointialueen selvityksen ensisijainen tarkoitus on harjoitella lakisääteisen selvityksen antamista. Hyvinvointialueiden tulee toimittaa webropol-lomakkeelle täytetyt vastaukset pdf-muodossa allekirjoitetun päätösasiakirjan liitteenä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on valmistellut liitteenä olevan vastauksen sosiaali- ja terveysministeriön selvityspyyntöön. Saapunut selvityspyyntö on lisäksi oheismateriaalina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan vastauksen sosiaali- ja terveysministeriön järjestämislain 29 §:n 2 momentin mukaiseen selvityspyyntöön.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 115**Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen päivittäminen 13.6.2023 alkaen**

VAKEDno-2022-177

Liitteet

1 Päivitetty asiakasmaksuhinnasto - Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen päivittäminen 13.6.2023 alkaen.pdf

Asian valmistelija: Asiakasmaksujen ja myyntireskontran päällikkö Mia Mustaparta

Hallintosäännön 78 §:n mukaan aluevaltuusto päättää palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä periaatteista. Aluehallitus päättää tarkemmin maksujen perusteista ja euromääristä. Aluehallitus voi siirtää maksuista päättämiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle.

Asiakasmaksuhinnastoa päivitetään tarvittaessa. Aluevaltuuston 14.3.2023 § 20 hyväksymään asiakasmaksuhinnastoon esitetään muutettavaksi ja lisättäväksi seuraavia asioita:

- 5.6 Omaishoito
 - korjataan määre (vrk-hinta päivämaksuksi)
- 5.8 Laitospalvelut
 - lisätään tuote: tutkimus-kuntoutusjakso, josta veloitetaan asiakasmaksuasetuksen (14 §) mukainen hinta.
- 6.5 Omaishoito
 - korjataan määre (vrk-hinta päivämaksuksi)
 - lisätään tarkennus maksuttomuudesta: Asiakasmaksua ei peritä asiakkaan omassa kodissa perhehoitona toteutettujen vapaapäivien ajalta.

Esitetyt muutokset on merkitty liitteenä olevaan asiakasmaksuhinnastoon punaisella värillä. Päivitysten on tarkoitus tulla voimaan 13.6.2023 lukien.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä päivitetyn asiakasmaksuhinnaston liitteen mukaisesti 13.6.2023 lukien.

Kokouskäsitely

Aluehallituksen jäsen Lauri Kaira poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 10.34 ja hänen varajäsenensä Oskari Iivarinen saapui kokoukseen.

Korjattiin teknisenä korjauksena selostusosan käsittelyviittaus 14.3.2022 § 93 muotoon 14.3.2023 § 20.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 116**Sosiaalisen luoton myöntämisen perusteiden hyväksyminen**

VAKEDno-2023-1742

Liitteet

1 Ehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sosiaalisen luoton myöntämisen perusteista.pdf

Oheismateriaali

- 1 Vantaan kaupungin sosiaalisen luototuksen vuosikertomus vuodelta 2022.pdf
- 2 Vantaan kaupungin sosiaalisen luoton myöntämisen perusteet.pdf
- 3 Tausta-aineisto - Sosiaalinen luototus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella.pdf
- 4 Sosiaali- ja terveysministeriön sosiaalisen luototuksen myöntämispöytäkirja 20.3.2023.pdf
- 5 Keravan kaupungin sosiaalisen luoton myöntämisen perusteet.pdf

Asian valmistelija: aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja Kirsi Leväpelto

Sosiaalinen luototus on sosiaalihuoltoon kuuluvaa luotonantoa, jonka tarkoituksena on ehkäistä taloudellista syrjäytymistä ja ylivelkaantumista sekä edistää henkilön ja perheen itsenäistä suoriutumista. Sosiaalisesta luototuksesta annettu laki (1133/2002) edellyttää kaikkia hyvinvointialueita käynnistämään sosiaalisen luototuksen palvelun viimeistään 1.8.2023 mennessä. Elokuun alussa sosiaalisesta luototuksesta annettuun lakiin voimaan tulevien muutosten myötä hyvinvointialueen on järjestettävä sosiaalista luototusta sisällöltään ja laajuudeltaan sellaisena kuin alueella esiintyvä tarve edellyttää.

Jotta hyvinvointialueen on mahdollista käynnistää sosiaalinen luototus elokuun alusta lukien lainsäädännön edellyttämällä tavalla, on tässä vaiheessa tarpeen määrittää sosiaalisen luoton myöntämisen perusteet. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 23 §:n mukaan aluehallitus päättää sosiaalisen luoton myöntämisen perusteista.

Sosiaalinen luototus Vantaan ja Keravan kaupungeissa

Sosiaalisen luototuksen järjestäminen on aiemmin ollut kunnille vapaaehtoista toimintaa. Vuoden 2022 loppuun mennessä luototusta järjestettiin noin 30 kunnassa (kattavuus noin 50 % väestöstä). Vantaan kaupunki on myöntänyt sosiaalisia luottoja vuodesta 2004 alkaen ja Keravan kaupunki vuodesta 2017 alkaen. Molemmissa kaupungeissa on ollut vakiintuneet käytännöt luototuksen järjestämisessä. Hyvinvointialueella toiminnan käynnistämisessä on kyse lähinnä näiden kahden kaupungin vakiintuneiden rakenteiden yhteensovittamisesta.

Kaiken kaikkiaan koko toiminta-aikana (vuosien 2004–2022 aikana) Vantaan kaupungilla on myönnetty sosiaalisia luottoja yhteensä 1153 kappaletta, noin 6,5 miljoonaa euroa. Sosiaalisten luottojen myöntämisen perusteet on edellisen kerran hyväksytty Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveyslautakunnassa 2017. Vuonna 2021 Vantaan kaupungilla luottoja myönnettiin 40 kappaletta (n. 271 000 euroa) ja vuonna 2022 luottoja myönnettiin 36 kappaletta (n. 260 000 euroa).

Keravan kaupungilla sosiaalisen luoton myöntämisen perusteet on hyväksytty sosiaali- ja terveyslautakunnan kokouksessa 30.5.2017 § 65. Keravan kaupunki on linjannut, että sosiaalista luottoa voidaan myöntää 1 000–10 000 euroa, kuitenkin siten, että yli 5 000 euron luottoja myönnetään vain poikkeustapauksissa. Esimerkiksi vuonna 2021 Keravalla on myönnetty 13 kappaletta sosiaalisia luottoja, yhteissummaltaan noin 15 000 euroa.

Oheismateriaalina ovat sekä Keravan kaupungin että Vantaan kaupungin sosiaalisen luoton myöntämisen perusteet. Lisäksi oheismateriaalina on Vantaan kaupungin sosiaalisen luototuksen vuosikertomus vuodelta 2022, jossa on kuvattu tarkemmin sosiaalisen luototuksen yksikön toimintaa sekä sosiaalisen luototuksen tilastoja.

Vantaan ja Keravan kaupungit lopettivat uusien luottohakemusten vastaanottamisen 15.11.2022. Hyvinvointialueen luotonanto käynnistyy viimeistään 1.8.2023. Tällä välin aiempien sosiaalisen luototuksen asiakkaiden luottosuhteet ovat jatkuneet ja kyseisten luotojen lyhennyksistä on huolehdittu, 1.1.2023 alkaen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimesta. Luottojen lyhennykset tilitetään Vantaan ja Keravan kaupungeille. Uusia asiakkuuksia ei ole siirtymäkaudella aloitettu.

Sosiaalinen luototus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toiminta on järjestetty siten, että sosiaalinen luototus toimii omana yksikkönään, joka on osa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aikuissosiaalityön palveluja ja Neuvonnan ja taloudellisen tuen yksikköä.

Sosiaalinen luototus on palveluna suunnattu kaikille hyvinvointialueen asukkaille. Asukkaille tarjotaan arkisin virka-aikaan puhelinpalvelua ja henkilökohtaisia tapaamisia. Asukkaan on mahdollista ottaa yhteyttä myös Maisa.fi -portaalin kautta. Yksikössä työskentelee kokopäiväisesti sosiaaliohjaaja ja velkaneuvoja ja tarvittaessa 50 % työajalla toinen sosiaaliohjaaja. Yksikön lähiesihenkilönä toimii Neuvonnan ja taloudellisen tuen yksikön vastaava ohjaaja. Yksiköllä on omat tilat osoitteessa Asematie 10 Vantaalla. Tällä hetkellä kyseinen yksikkö palvelee entisiä Vantaan ja Keravan kaupunkien sosiaalisen luoton asiakkaita ja yksikössä on tehty valmistelua hyvinvointialueen sosiaalisen luototuksen käynnistämiseksi. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on 1.5.2023 ottanut käyttöön uuden lainanhallintajärjestelmän (Depositor 360), jonne siirretään myös kaupunkien myöntämät 116 avoinna olevaa luottoa.

Keväällä 2023 on ollut haettavana sosiaali- ja terveysministeriön valtionavustushaku sosiaalisen luototuksen järjestämiseksi tarvittavaan luottopääomaan. Avustuksen haku aika on päättynyt 31.3.2023 ja valtionavustusta oli haettavissa yhteensä 9,5 miljoonaa euroa. Avustuksen tavoitteena on varmistaa sosiaalisen luototuksen järjestämisvastuun toteutuminen kaikilla hyvinvointialueilla 1.8.2023 lukien. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on tässä avustushaussa hakenut 650 000 euron luottopääomaa sosiaalisen luototuksen käynnistämiseksi. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kevään 2023 valtionavustushakemus sosiaalisen luototuksen luottopääomasta on oheismateriaalina. Sosiaali- ja terveysministeriö ei ole vielä toukokuun alkuun mennessä tehnyt päätöksiä asiaa koskien.

Sosiaali- ja terveysministeriö on julkaissut sosiaalisen luototuksen myöntämispöytäkirjan 20.3.2023. Kyseinen opas on oheismateriaalina ja sen ohjeistukset on huomioitu osana sosiaalisen luoton myöntämisen perusteiden valmistelua.

Ehdotus sosiaalisen luoton myöntämisen perusteista

Liitteenä on ehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sosiaalisen luoton myöntämisen perusteista. Sosiaalinen luotto voidaan myöntää perustellusta syystä henkilölle, jolla ei ole pienituloisuutensa ja vähävaraisuutensa vuoksi muulla tavoin mahdollisuutta saada kohtuuehtoista luottoa, ja jolla on kyky suoriutua luoton takaisinmaksusta. Hyvinvointialueen asukkaaksi lasketaan vakituisesti Vantaan tai Keravan kaupungissa oleskeleva henkilö, jolla on vakituinen osoite Vantaalla tai Keravalla.

Luottoa voidaan myöntää:

- muiden lainojen takaisin maksuun;
- kotiin liittyviin hankintoihin;
- pieniin asunnon muutostöihin;
- takuuvuokriin, muuttokustannuksiin ja vuokratien hoitamiseen;
- työllistymiseen liittyvänä työvälineisiin; muihin hakijan itsenäisen selviytymisen kannalta perusteltuihin menoihin, esimerkiksi terveydenhuoltomeneihin;
- sakkoihin ja rikosperusteisiin korvauksiin, jos luotto ehkäisee luoton saajan taloudellista syrjäytymistä ja ylivelkaantumista sekä edistää itsenäistä suoriutumista.

Sosiaalista luottoa ei pääsääntöisesti voida myöntää päätoimiselle yrittäjälle, ellei päätoimisen yrittäjän tulotilanne ole niin vakiintunut, että voitaisiin arvioida luoton takaisinmaksumahdollisuuksia luotettavasti tulevaisuuden osalta. Sosiaalista luottoa ei myönnetä yritystoimintaan eikä sen kuluihin. Mikäli sosiaalista luottoa myönnetään esimerkiksi sivutoimiselle yrittäjälle, ei luotolla koskaan kateta tappiollista yritystoimintaa, vaan tulojen tulee olla vakiintuneet. Sosiaalista luottoa ei myöskään myönnetä yksityishenkilön velkajärjestelyn piirissä oleville, sillä velkajärjestelyn piirissä oleva ei voi velkaantua lisää. Sosiaalista luottoa ei myönnetä toisen kunnan /hyvinvointialueen sosiaalisen luoton, velkajärjestelysaatavan tai Takuusäätiön järjestelylainan maksuun.

Sosiaalisen luoton hakijan takaisinmaksukykyä arvioitaessa otetaan huomioon:

1. hakijan käytettävissä olevat tulot ja varat sekä hänen ansaintamahdollisuutensa ottaen huomioon hänen ikänsä, hänen elatuksensa varassa olevat perheenjäsenensä, työkykynsä ja muut olosuhteet
2. hakijan tosiasialliset menot
3. hakijan velat
4. muut hakijan taloudelliseen asemaan vaikuttavat tekijät

Luoton myöntäminen edellyttää aina asiakkaan kanssa yhdessä tehtävää suunnittelua, jolloin selvitetään hakijan taloudellinen tilanne, mahdollisuus saada luottoa muista rahalaitoksista ja mahdollisuus realisoida perusturvaan kuulumatonta omaisuuttaan. Lisäksi selvitetään luoton käyttötarkoitus ja hakijan perustelut luoton vaikutuksista itsenäiseen selviytymiseen ja elämän laadun kohentumiseen.

Lisävelkaantumisen estämiseksi voidaan hakea asiakkaan suostumuksella vapaaehtoiset maksuhäiriömerkinnät luotonmaksun ajaksi Suomen Asiakastieto Oy:n ja Bisnode Finland Oy:n luottorekistereihin. Merkinnästä käy ilmi luoton saajan

talouden tasapainottaminen vapaaehtoisella velkajärjestelyllä ja se estää uusien luottojen myöntämisen. Maksuhäiriömerkinnän hakeminen ei kuitenkaan ole luoton saamisen ehto.

Hakijalta voidaan vaatia 2–6 kuukauden seurantajakso talouden hoidosta ennen luottopäätöksen tekemistä, mikäli hakijalla ei ole kokemusta haetun suuruisen lainan hoitamisesta tai hakijan talous täytyy sopeuttaa lainan hoitamiseen. Luoton määrästä päätettäessä tulee huomioida, että asiakkaan laskennallinen maksuvara mahdollistaa myönnettävän suuruisen luoton takaisinmaksun.

Maksuvaralla tarkoitetaan laskennallista rahamäärää, jonka luoton hakija kykenee kuukaudessa maksamaan luottoa lyhennyksenä ja korkona. Maksuvara lasketaan todellisten menojen ja nettotulojen erotuksena kuukaudessa. Kun maksuvaraa arvioidaan, tulee ottaa huomioon hakijan koko elämäntilanne ja siinä odotettavissa olevat muutokset, esimerkiksi lapsilisien päätyminen. Maksuvaran tulee olla riittävä koko lainan takaisinmaksun ajan. Niissä tilanteissa, joissa luoton hakijalle ei synny laskennallista maksuvaraa eikä sosiaalista luottoa voida myöntää, ohjataan hänet talous- ja velkaneuvontaan hakemaan muuta ratkaisua tilanteeseensa.

Luotosta laaditaan aina kirjallinen luottosopimus (velkakirja), jossa sovitaan luoton takaisinmaksuehdot. Takaisinmaksuehdot sovitaan luoton saajan kanssa hänen todellisen maksukykyensä mukaisesti. Sosiaalisesta luotosta peritään asiakkaalta korkolain 633/1982 12 §:ssä tarkoitettu viitekorko. Korko peritään kuukausierän yhteydessä laskettuna eräpäivänä jäljellä olevan lainapääoman mukaan. Sosiaalisesta luotosta ei peritä toimitusmaksua, järjestelypalkkiota eikä muita luottokustannuksia. Luoton määrä on vähintään 200 euroa ja enintään 10 000 euroa. Takaisinmaksuaika on enimmillään 5 vuotta. Kuukausittainen lyhennyserä on vähintään 20 euroa. Halutessaan luoton saaja voi maksaa luottonsa pois ennen sen erääntymistä ilman lisäkustannuksia. Mikäli maksua ei suoriteta sovittuun päivämäärään mennessä, luotto eräännytetään ja tuomioistuimesta haetaan päätös luoton ulosottoperintää varten. Luotto pidetään ulosottoperinnässä, kunnes se on maksettu kokonaan loppuun tai velka on vanhentunut.

Liitteenä olevassa ehdotuksessa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sosiaalisen luoton myöntämisen perusteista on kuvattu tarkemmin myöntämisen perusteet.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 23 §:n mukaan aluehallitus päättää sosiaalisen luoton myöntämisen perusteista. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä sosiaalisen luoton myöntämisen perusteet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella liitteen mukaisesti.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen hyväksyä sosiaalisen luoton myöntämisen perusteet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella liitteen mukaisesti. Palvelun tulee olla käytettävissä välittömästi ja palvelusta tulee tiedottaa asianmukaisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 117**Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen**

VAKEDno-2023-1013

Asian valmistelija: vt. henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 50 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Viran kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta päättää toimialajohtaja alaistensa viranhaltijoiden osalta ottaen huomioon, mitä erikseen on säädetty tai määrätty. Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto. Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa. Pelastuslautakunta päättää pelastuslaitosta koskevat asiat 24 §:n mukaisesti.

Toimialojen esitykset virkojen muuttamisesta:

1. Palveluohjaajan työsuhteinen tehtävä muutetaan viraksi
 - vanhusten palvelujen toimiala, kotona asumisen palvelujen palvelualue, vanhusten neuvonta ja asiakasohjauksen tehtäväalue.
2. Sosiaaliohjaajan työsuhteinen tehtävä muutetaan viraksi
 - aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimiala, aikuissosiaalityön palvelujen palvelualue, kotoutumista tukevat sosiaalipalvelut.
3. Erytysosiaaliohjaajan virka muutetaan sosiaalityöntekijän viraksi, muutos kahteen vakanssiin
 - lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala, perheitä tukevien palvelujen palvelualue, lapsiperheiden palvelutarpeen arviointi ja sosiaalityö;
 - lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala, lapsiperheiden palvelutarpeen arviointi ja sosiaalityö.
4. Johtajaylilääkärin virka muutetaan hallinnollisen ylilääkärin viraksi
 - terveydenhuollon palvelut, johto ja hallinto.
5. Vastaavan ohjaajan toimi muutetaan viraksi
 - aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimiala, tuettu asuminen.

Muutokset on käyty läpi toimialajohtajien kanssa. Muutosten kokonaisvaikutus on kustannusneutraali. Henkilöstöpalvelut esittää, että aluehallitus perustaa edellä mainitut virat hyvinvointialueelle. Virkojen perustaminen ja muuttaminen johtuu palvelutuotannon muutostarpeista.

Hyvinvointialueiden virkojen perustamiseen liittyvät yleiset määräykset

Lain hyvinvointialueesta 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa,

hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka.

Edelleen lain hyvinvointialueesta 93 §:n 1 momentin mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 50 §:n nojalla viran perustaminen ja viran kelpoisuusvaatimuksista päättäminen kuuluu aluehallituksen toimivaltaan. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustettavat virat ovat hyvinvointialueen yhteisiä virkoja.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomaisen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä. Toimivaltaan päättää kelpoisuusvaatimuksista kuuluu myös kelpoisuusvaatimusten muuttaminen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 56 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien valinnasta. Hyvinvointialuejohtaja valitsee suorat alaisensa, jotka eivät ole toimialajohtajia. Lisäksi hyvinvointialuejohtaja päättää toimialajohtajan avoimen viran hoitajan. Toimialajohtaja, palvelualuejohtaja ja tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee alaisensa henkilöstön. Palvelussuhteeseen ottamisessa on huomioitava kulloinkin voimassa olevat mahdolliset täyttölupamääräykset. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen noudattaa palkkauksessa hyvinvointialueen palkkausjärjestelmiä. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen päättää myös valittavan koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta. Pelastusjohtajan valinnasta päätetään 24 §:n mukaisesti.

Ehdotus

Aluehallitus päättää perustaa seuraavat virat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 1.6.2023 lukien:

1. Sosiaaliohjaajan virka. Viran kelpoisuusvaatimuksena on lain 817/2015 8 §:n mukainen laillistus;
2. Palveluohjaajan virka. Viran Kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva sosiaali- tai terveysalan korkeakoulututkinto tai vastaava aikaisempi opistoasteinen tutkinto;
3. Kaksi sosiaalityöntekijä virkaa. Viran kelpoisuusvaatimuksena on lain 817/2015 7 §:n mukainen laillistus;

-
4. Hallinnollisen ylilääkärin virka. Viran kelpoisuusvaatimuksena on Suomessa laillistettu lääkäri, erikoislääkärin oikeudet soveltuvalta erikoisalalta. Vähintään 5 vuoden kokemus hallinnollisista ja johtotehtävistä julkisessa terveydenhuollossa;
 5. Vastaavan ohjaajan virka. Viran kelpoisuusvaatimuksena on lain 817/2015 8 §:n mukainen laillistus.

Kokouskäsitely

Sosiaalityön esimies Jari Salonen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 10.46.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tarkastuslautakunta, § 35, 19.04.2023
Aluehallitus, § 118, 09.05.2023**§ 118****Tarkastajan viran perustaminen ulkoisen tarkastuksen yksikköön**

VAKEDno-2023-1509

Tarkastuslautakunta, 19.04.2023, § 35

Valmistelijat / lisätiedot:

Aleksi Paananen

aleksi.paananen@vakehyva.fi

Tarkastuspäällikkö

Tarkastuslautakunnan onnistuminen riippumattomassa arviointi- ja tarkastustehtävässään vaatii lautakunnan tueksi asiantuntevan ja osaavan organisaation. Tarkastuslautakunnassa tunnistettiin tarve ulkoisen tarkastuksen yksikön perustamiselle, mikä myös hyväksyttiin aluevaltuustossa 14.3.2023 §19 hallintosäännön muutoksena ulkoista valvontaa koskevaan lukuun. Lisäresurssitarpeelle on varattu määrärahat tarkastuslautakunnan 15.11.2022 §47 hyväksymässä talousarvioesityksessä vuodelle 2023.

Tarkastuslautakunnan alaiseen ulkoisen tarkastuksen yksikköön esitetään perustettavaksi tarkastajan virka tarkastuspäällikön alaisuuteen. Tarkastajan tehtävänä olisi muun muassa tukea tarkastuslautakunnan työtä, osallistua arviointisuunnitelman ja -kertomuksen laatimiseen, tiedon hankintaan ja analysointiin yhdessä tarkastuspäällikön kanssa. Tarkastaja tulisi toteuttamaan ulkoisen tarkastuksen arviointeja tukevia tarkastuksia ja avustaisi tilintarkastajaa sovitusti.

Tarkastajan virkatehtäviin sisältyisi myös tarkastuslautakunnan sihteerin tehtävät, joita on nykyisin hoidettu väliaikaisjärjestelyin lainaamalla resurssia laki- ja päätöspalveluista.

Ulkoisen tarkastuksen lisäresursointi tukisi osaltaan koko organisaation valvontaympäristöä ja auttaisi hallitsemaan henkilöriskiä mahdollistaen tarkastuspäällikön varahenkilöjärjestelyn tarkastuslautakunnan niin päätäessä.

Tarkastajan tehtävän perustamista virkana puoltaa julkisen vallan käyttövaade niissä tilanteissa, joissa tarkastaja toimii mahdollisena esittelijänä hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan päätöksentekoprosessissa tai muissa vaativissa valmistelutoimenpiteissä, joilla voi olla vaikutusta julkisen vallan käyttöä koskevaan päätöksentekoon. Viran kelpoisuusvaatimuksena esitetään tehtävään soveltuvaa korkeakoulututkintoa ja riittävää kokemusta tehtävälästä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 50 §:n mukaan aluehallitus päättää muiden kuin hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta. Hallintosäännön 88§ mukaisesti ulkoisen tarkastuksen yksikön henkilöstön palkkaamisen edellytyksenä on, että siihen on varattu talousarviossa määrärahat ja että aluehallitus myöntää tehtäviin erillisen täyttöluvan.

Ehdotus

Esittelijä: Aleksi Paananen, Tarkastuspäällikkö

Tarkastuslautakunta päättää esittää aluehallitukselle, että se perustaa tarkastajan viran ulkoisen tarkastuksen yksikköön ja myöntää viralle täyttöluvan. Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus tehtävälästä.

Päätös

Tarkastuslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa tarkastuspäällikkö Aleksii Paananen, aleksi.paananen@vakehyva.fi.

Aluehallitus, 09.05.2023, § 118

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Tarkastuslautakunta on kokouksessaan 19.4.2023 § 35 käsitellyt tarkastajan viran perustamista ulkoisen tarkastuksen yksikköön. Tarkastuslautakunta päättiesittää aluehallitukselle, että se perustaa tarkastajan viran ulkoisen tarkastuksen yksikköön ja myöntää viralle täyttöluvan. Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus tehtävälästä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 50 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta, ja aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Edelleen hallintosäännön 88 §:ssä on todettu, että tarkastuspäällikön tehtävänä on valita ulkoisen tarkastuksen yksikön muu henkilöstö, ja että henkilöstön palkkaamisen edellytyksenä on, että siihen on varattu talousarviossa määrärahat ja että aluehallitus myöntää tehtäviin erillisen täyttöluvan. Viran perustaminen sekä täyttöluvan myöntäminen kuuluvat em. määräysten nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Ehdotus

Aluehallitus päättää perustaa tarkastajan viran ulkoisen tarkastuksen yksikköön ja myöntää viralle täyttöluvan. Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus tehtävälästä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 119**Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluverkkojen tilannekatsaus**

VAKEDno-2023-1792

Asian valmistelija: tilakeskuspäällikkö Pasi Salo

Palveluverkkosuunnittelun yleiskuvaus

Palveluverkolla tarkoitetaan kansalliseen lainsäädäntöön, paikallisiin linjauksiin ja asukkaiden palvelutarpeeseen perustuvaa, yhden tai useamman toimialan palveluiden muodostamaa kokonaisuutta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluverkkosuunnittelun keskeisenä tavoitteena on alueen asukkaiden palvelutarpeiden mukaisen taloudellisesti ja toiminnallisesti tehokkaan sekä monikäyttöisen palveluverkon kehittäminen. Palveluverkkosuunnitteluprosessissa arvioidaan ja ennakoidaan palvelutarpeiden muutoksia, palvelujen kehittämistarpeita sekä keinoja vastata muuttuviin tarpeisiin.

Toimitila- ja asumispalveluverkkojen suunnittelu on jatkuvaa ja pitkäjänteistä toimintaa ja se perustuu hyvinvointialueen strategiaan. Palveluverkkosuunnitelmien pohjalta laaditaan vuosittain esitykset osaksi hyvinvointialueen talousarviota ja investointisuunnitelmaa. Palveluverkkosuunnittelun valmistelun aikataulua ohjaa hyvinvointialueen talousarvion ja investointisuunnitelman laadinnan aikataulu. Investointisuunnitelma laaditaan valtiovarainministeriön ohjeiden mukaisesti ja käsitellään aluehallituksessa ja aluevaltuustossa sekä toimitetaan hyvinvointialueen päätöksenteon jälkeen sosiaali- ja terveysministeriön ja sisäministeriön hyväksyttäväksi. Hyvinvointialueesta annetun laki (611/2021) antaa reunaehdot palveluverkkojen muutoksia varten tehtäville investoinneilla. Hyvinvointialueista annetun lain 16 §:n 1 momentissa tarkoitettuja investointeja vastaavia sopimuksia ovat lisäksi muun muassa pitkäaikaiset toimitilojen vuokrasopimukset. Lisäksi hyvinvointialueiden toimintaa ohjaavat useat muut lait, asetukset sekä ministeriöiden ja viranomaisten ohjeet, jotka asettavat omia vaatimuksia hyvinvointialueiden järjestämisvastuulla olevien palveluiden laadulle, määrälle ja tuotantotavoille.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluverkkojen määrittelyssä huomioidaan palvelujen saavutettavuus, asiakkaiden palvelutarpeet ja alueelliset näkökohdat. Tärkeinä palveluverkkosuunnittelua linjaavina asioina voidaan pitää mm. keskitettyinä palveluina ja lähipalveluina tuotettavien palveluiden valintaa, julkisen ja yksityisen palvelutuotannon suhdetta, toimipisteiden asiakasmääriä ja asumispalvelujen ryhmäkokoja. Palveluverkkosuunnittelu muodostuu yleisesti mm. seuraavista osatehtävistä:

1. Väestöennusteiden laatiminen ja demografiset analyysit
2. Asiakastarpeen analysointi
3. Palvelutarpeiden analyysi
4. Palvelujen hallinta ja kehittäminen
5. Toimitilaverkon ja asumispalveluverkon tilannekuvan seuranta ja rakennuspaikkojen hankinta
6. Hyvinvointialueen investointisuunnitelman valmistelu

7. Toimitila- ja asuntorakentamishankkeiden valmistelu

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluverkkojen rakenne pohjautuu fuusioitujen organisaatioiden eli Vantaan kaupungin, Keravan kaupungin, Eteva kuntayhtymän, Kärkullan kuntayhtymän (Kärkulla samkommun) ja Keski-uudenmaan pelastuslaitoksen palveluverkkoihin. Palveluverkkoihin kuuluvaksi katsotaan sekä oman tuotannon palvelujen tilat ja palvelutoiminta sekä ostettujen palvelujen tilat ja palvelutoiminta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimitilat ja asunnot

Hyvinvointialueen toimitilojen ja asuntojen hallinta perustuu toistaiseksi lähes kokonaan vuokrasopimukseen. Poikkeuksena on ainoastaan yhdessä kiinteistössä sijaitsevat Kärkullan kuntayhtymältä hyvinvointialueen omistukseen siirtyneet asunnot. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuokrasopimukset voidaan vuokrasopimusten vuokranantajien mukaan jakaa kolmeen eri ryhmään, jotka ovat

1. Kaupunkien hyvinvointialueelle vuokraamat toimitilat ja asunnot
2. Kuntien tytäryhtiöiden ja Uudenmaan Vammaispalvelut Oy:n hyvinvointialueelle vuokraamat toimitilat ja asunnot
3. Muiden vuokranantajien kuten yritysten ja säätiöiden hyvinvointialueelle vuokraamat toimitilat ja asunnot.

Kaupunkien hyvinvointialueelle vuokraamia toimitiloja ja asuntoja voidaan eritellä niiden erityispiirteiden osalta vielä tarkemmin mm. seuraaviin ryhmiin:

1. Toimitilat ja asunnot, jotka sijaitsevat rakennuksissa, joiden pääkäyttötarkoituksena on jokin kaupungin järjestämävastuulla oleva palvelu kuten varhaiskasvatus tai perusopetus. Hyvinvointialueella on tällaisissa kohteissa mm. oppilashuollon, suun terveydenhuollon ja neuvoloiden toimipisteitä.
2. Toimitilat ja asunnot, joissa ei ole kuntien toimintaa ja jotka kuntien on myytävä tai yhtiöitettävä.
3. Toimitilat ja asunnot, joiden jäljellä oleva käyttöaika on rajallinen esim. niiden huonon kunnon tai kiinteistökehityshankkeisiin liittyvien näkökulmien takia.

Voimaanpanolain mukaan hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31.12.2025 asti. Edellä esitetyn perusteella voidaan todeta, että palveluverkkoihin vaikuttavat kuntien kanssa käytävät vuokrasopimusneuvottelut koskevat pääosin toimitiloja ja asuntoja, joissa ei ole kuntien toimintaa ja jotka kuntien on myytävä tai yhtiöitettävä. Muilta osin palveluverkkoihin ei voida tehdä nopeita muutoksia, vaan toimintaa on suunniteltava pitkäjänteisemmin.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuustossa 22.11.2022 § 94 hyväksytyn hyvinvointialuestrategian mukaan alueen palveluverkkoon kuuluvien toimitilojen vuokrasopimukset jatkuvat, ja kaupunkien kanssa tehtävät vuokrasopimukset tehdään yhteisesti sovitusti sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta annetun lain (616/2021) mukaisesti tai sopimalla erikseen pidemmistä vuokrasopimuksista. Tarkoituksena on, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

käyttää voimaantulon mukaisen siirtymäajan ja neuvottelee palveluverkkosuunnitelmiin perustuen tarkoituksenmukaisista vuokrakausista.

Kuntien tytäryhtiöiden ja Uudenmaan Vammaispalvelut Oy:n sekä muiden vuokranantajien kuten yritysten ja säätiöiden hyvinvointialueelle vuokraamien toimitilojen ja asuntojen vuokrasopimusten vuokra-aikojen pituudet ovat pääosin siirtyneet hyvinvointialueelle voimassa olevien vuokrasopimusten mukaisesti. Poikkeuksena voidaan pitää niitä vuokrasopimuksia, joita on koskenut laki kuntien ja kuntayhtymien eräiden oikeustoimien väliaikaisesta rajoittamisesta sosiaali- ja terveydenhuollossa.

Toimialojen palveluverkkojen nykytilanne

Terveydenhuollon palvelujen toimiala muodostuu kolmesta palvelualueesta, jotka ovat terveysasemapaalvelujen palvelualue, sairaalapalvelujen palvelualue ja suun terveydenhuollon palvelujen palvelualue. Hyvinvointialueella on kahdeksan terveysasemaa, jotka ovat Korson terveysasema, Koivukylän terveysasema, Hakunilan terveysasema, Länsimäen terveysasema, Tikkurilan terveysasema, Martinlaakson terveysasema, Myyrmäen terveysasema ja Keravan terveysasema. Sairaalapalveluita tuotetaan kolmessa toimipisteessä eli Katriinan sairaalassa, Peijaksessa ja Keravalla. Suun terveydenhuollon palveluita tuotetaan 26 hammashoitolassa, sekä liikkuvina palveluina autohoitolassa ja kahden siirrettävän pop up -hoitolan avulla.

Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala muodostuu kolmesta palvelualueesta, jotka ovat perheiden ennalta ehkäisevien palvelujen palvelualue, perheitä tukevien palvelujen palvelualue ja perheiden erityispalvelujen palvelualue. Lasten, nuorten ja perheiden palveluita tuotetaan yhteensä 262:ssä toimipisteessä, joista oppilaitoksia ja päiväkoteja on 245. Oppilas- ja opiskelijahuoltoa järjestetään 55:ssä perusopetuksen toimipisteessä, 152:ssä esiopetuksen toimipisteessä ja 24:ssä toisen asteen opiskelijahuollon toimipisteessä. Neuvolapalveluita tuotetaan yhdeksässä toimipisteessä ja lapsiperheiden kuntoutus- ja terapiapalveluita järjestetään viidellä terveysasemalla. Ympäri vuorokautista lastensuojelupalvelua järjestetään omana palveluna yhdeksässä yksikössä.

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimiala muodostuu kahdesta palvelualueesta, jotka ovat aikuissosiaalityön palvelujen palvelualue ja vammaispalvelujen palvelualue. Toimialalla on yhteensä 78 toimipistettä, joista Vantaalla sijaitsee 65 ja Keravalla 13. Tuotettavia aikuissosiaalityön palveluita ovat sosiaalineuvonta, kuntouttava työtoiminta, työ- ja päivätoiminta, työhönvalmennus sekä asumispalvelut, jota järjestetään yhdeksässä kiinteistössä. Vammaispalveluita järjestetään 17:ssä omissa yksiköissä.

Vanhustenpalvelujen toimiala muodostuu kahdesta palvelualueesta, jotka ovat kotona asumisen palvelualue ja hoiva-asumisen palvelujen palvelualue. Vanhusten palveluita tuotetaan 70 toimipisteessä, joista ostopalvelupisteitä on 25. Ympäri vuorokautisessa palveluasumisessa omaa tuotantoa on 11 kiinteistössä. Yhteisöllistä asumista tuotetaan seitsemässä kiinteistössä. Vanhusten kuntouttavaa päivätoimintaa on viidessä toimipisteessä.

Palveluverkkotyön aikataulu

Palveluverkkotyö jatkuu kevään ja kesän 2023 aikana. Valmisteltuja esityksiä käsitellään ensin hyvinvointialueen johtoryhmässä syyskuussa, jonka jälkeen käsittelyä jatketaan toimialoittain tulevaisuusjaostoissa ja aluevaltuuston seminaarissa. Investointisuunnitelmaan tuotavat hanke-esitykset käsitellään talousarvion valmisteluaikataulun mukaisesti.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi palveluverkkojen tilannekatsauksen.

Kokouskäsitely

Nuorisovaltuuston edustaja Tejwant Singh poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 10.50.

Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja Paula Lehmuskallio poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 11.02.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 120**Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustajan nimeäminen Lastensuojelun Keskusliiton sääntömääräiseen kevätkokoukseen 23.5.2023**

VAKEDno-2023-1725

Asian valmistelija: juristi Tiia Tuovinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on Lastensuojelun Keskusliitto ry:n yhteisöjäsen.

Lastensuojelun Keskusliitto järjestää sääntömääräisen kevätkokouksen 23.5.2023, johon jäsenyhteisöt on kutsuttu. Kullakin jäsenellä on oikeus ilmoittaa sääntömääräiseen kevätkokoukseen yksi edustaja, jolla tulee olla yhteisönsä valtuutus. Valtuutus tulee olla toimitettuna ilmoittautumislomakkeen kautta 12.5.2023 mennessä tai mukana kokouspaikalla ennen kokouksen alkua esitettäväksi.

Lastensuojelun Keskusliiton sääntömääräisiin kokouksiin on aiemmin nimetty edustajaksi luottamushenkilö, joten asia tuodaan aluehallituksen käsiteltäväksi. Lastensuojelun Keskusliiton kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntöjen määräämät asiat sekä vaalivaliokunnan valitseminen. Esitys kokouksen esityslistaksi on oheismateriaalina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. nimetä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kokousedustajan Lastensuojelun keskusliiton sääntömääräiseen kevätkokoukseen 23.5.2023;
2. antaa edustajalle tarvittaessa ohjeistuksen kokoukseen.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. nimetä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kokousedustajan Lastensuojelun keskusliiton sääntömääräiseen kevätkokoukseen 23.5.2023 seuraavasti: kokousedustaja Olga Gilbert, varaedustaja Pirjo Luokkala;
2. todeta, että sillä ei ole huomautettavaa kokousaineistoon.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 121**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien selkokielen ottamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palvelukieleksi**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: viestintäjohtaja Leena-Mari Tanskanen

Aluevaltuuston kokouksessa 31.5.2022 § 54 jätettiin Sosialidemokraattisen aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite koskien selkokielen ottamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palvelukieleksi. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 33 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Selkokieli on suomen kielen helpommin ymmärrettävä muoto. Selkokielessä kieltä muutetaan yksinkertaisemmaksi sisällöltään, sanastoiltaan ja rakenteeltaan. Se on tarkoitettu ihmisille, joilla on vaikeuksia lukea tai ymmärtää yleiskieltä. Selkokieli on vielä helpompaa kuin selkeä yleiskieli. Selkokielessä huomioidaan lukijoiden kielelliset erityistarpeet esimerkiksi suuntaamalla tekstiä lukijalle, käyttämällä tuttuja sanoja ja helppoja rakenteita sekä karsimalla tiedon määrää. (THL, Vammaispalveluiden käsikirja).

Selkokielen ottaminen hyvinvointialueen palvelukieleksi tehostaa palvelupolkuja, säästää kustannuksia ja parantaa alueen asukkaiden elämänlaatua. Tästä syystä ehdotamme selkokielen ottamista palvelukieleksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Selkokieli auttaa ymmärtämään, kun ihmisellä on kielellisiä tai kognitiivisia haasteita. Selkokielisuus, joka on osa tiedon kognitiivista saavutettavuutta hyödyttää meitä kaikkia. Erityisiä hyödynsajia ovat kehitys- ja puhevammaiset, autismikirjon henkilöt, maahanmuuttajataustaiset ja neurologisesti sairaat asukkaat. Selkokielen käyttäminen tukee kielen oppimista, edistää osallisuutta ja vähentää tulkkauspalveluiden tarvetta. Asiat myös hoituvat nopeammin ja vapauttavat työntekijöiden aikaa seuraaville, kun ihminen ymmärtää, mistä on kyse. Kriisiviestinnässä selkokielen käyttö on oleellista, jotta kaikki ymmärtävät nopeasti mistä on kyse ja mitä täytyy tehdä.

Ihminen, joka ei pysty lukemaan itseään koskevia asiakirjoja, ei pysty käyttämään julkisia palveluita tarkoituksen mukaisella tavalla. Hän tarvitsee paljon apua tai jää palveluiden ulkopuolelle, mahdollisesti syrjäytyä. Suomessa on arviolta 750 000 selkokieltä tarvitsevaa ihmistä. Kielellisesti haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten määrä on Suomessa kasvussa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asukkaista noin 22% on vieraskielisiä ja määrä on jatkuvassa kasvussa. Myös väestön ikääntyminen hyvinvointialueellamme lisää selkokielen tarvetta tulevaisuudessa.

Kielellinen saavutettavuus toteutuu, kun ihminen tietää palveluista, saa palveluita, ymmärtää saamansa ohjeet ja tulee ymmärretyksi asiassaan. Tällöin ihminen pystyy ottamaan vastuun omasta hoidostaan ja itsemääräämisoikeus toteutuu. Oikeusministeriön selvityksen mukaan selkokielisyyteen tulee pyrkiä kaikessa viestinnässä (Selvitys yhdenvertaisuuden toteutumisesta sosiaali- ja terveyspalveluiden valinnanvapauskokeiluissa. Painopisteenä kielellinen saavutettavuus – Valto (valtioneuvosto.fi). Yhdenvertainen yhteiskunta mahdollistaa yhdenvertaisen osallisuuden jokaiselle.

SDP:n aluevaltuustoryhmä esittää, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ottaa palvelukielivalikkoon suomen ja ruotsin lisäksi selkokielen."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 22.6.2022 § 121 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi.

Aloite on jätetty jo vuonna 2022, mutta siihen vastataan vasta nyt johtuen hyvinvointialueen käynnistymisestä. Vastaus perustuu ajankohtaiseen tilanteeseen. Hyvinvointialueen vuonna 2022 voimassa olleen hallintosäännön mukaan valtuustoaloitteiden vastauksissa olevaa 6 kuukauden määräaikaa ei sovellettu vuonna 2022, minkä johdosta aloitteen vastaus on tulossa nyt päätöksentekoon.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Konsernipalveluissa toimiva viestinnän palvelualue vastaa yhtenä vastuualueenaan hyvinvointialueen viestintäkanavissa käytettävistä kielistä.

Selkokielen tärkeä merkitys on tunnistettu viestinnässä. Se on Vantaan ja Keravan alueella erityisen tärkeää, koska hyvinvointialueellamme on runsaasti muuta kuin suomen kieltä äidinkielenään puhuvia, kuten aloitteessa todetaan. Selkokieltä tarvitsee kaikkineen enemmän kuin joka kymmenes, joten kyse on merkittävästä määrästä asiakkaitamme.

Aluehallituksessa 28.2.2023 § 47 hyväksytyissä hyvinvointialueen yleisissä viestinnän ja tiedottamisen periaatteissa todetaan, että *"Viestintämme on konkreettista ja ymmärrettävää. Tuotamme tärkeimmät sisällöt selkokielellä."* Tämä on linjassa hyvinvointialuelain 34 §:n kanssa: *"Viestinnässä on käytettävä asiallista, selkeää ja ymmärrettävää kieltä ja otettava huomioon hyvinvointialueen eri asukasryhmien tarpeet. Viestinnässä on käytettävä esteettömiä ja saavutettavia menetelmiä."*

Selkokielen edistäminen ja sisäinen kouluttaminen on vastuutettu viestinnässä keväällä 2023 yhdelle kielenkääntäjälle, jonka toimenkuvassa nämä tehtävät ovat saavutettavuuden lisäksi. Tällä varmistetaan, että koko viestintä kehittää osaamistaan selkokielessä ja tärkeimmät sisällöt muistetaan tehdä selkokielellä. Tämän jälkeen osaamista ja tietoisuutta selkokielen merkityksestä pystytään vähitellen laajentamaan koko hyvinvointialueelle (esimerkiksi asiakirjojen tekeminen).

Hyvinvointialue on myös alkanut hyödyntämään yhteistyötä Selkovantaalainen-lehden kanssa. Lehti jaellaan 90 000 kotitalouteen Vantaan alueella ja sen lukijaprosentti on 58. Lehti tavoittaa erityisen hyvin muuta kuin suomea äidinkielenään puhuvia. Lukijatutkimuksen mukaan lukijoiden äidinkieli on tyypillisimmin venäjä, somali, arabia ja suomi. Lehteen tehtyjä selkosisältöjä hyödynnetään myös muussa viestinnässä; niitä on jaeltu esimerkiksi Keski-Uusimaassa ja tarjottu Keravan kaupungille hyödynnettäväksi.

Viestinnässä on myös tehty päätös tehdä verkkosivuista oma kieliversio selkokielellä. Tämän toteuttaminen tulee viemään aikaa, sillä ruotsin kielen käännökset ovat vielä kesken (valmiusaste noin 85 %) ja englannin kielen käännöksiä on alettu vasta tekemään. Käytämme samoja resursseja kaikkien kieliversioiden saamiseen, mutta hyödynnämme tarvittaessa ostopalveluita.

Tällä hetkellä tavoitteenamme on laatia tärkeimmät sisällöt selkokielellä ja sen jälkeen laajentaa selkokielen käyttöä. Olemme kuitenkin tässä työssä vasta alussa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 122**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien järjestöjen toiminnan tukemista ja yhteistyötä**

VAKEDno-2022-67

Oheismateriaali

1 Hyväksytty järjestöyhteistyön tiekartta ja toimeenpanosuunnitelma.pdf

Asian valmistelija: erityisasiantuntija Pia Tasanko-Lavikainen

Aluevaltuuston kokouksessa 29.3.2022 § 37 jätettiin Riitta Särkelän valtuustoaloite koskien järjestöjen toiminnan tukemista ja yhteistyötä. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut lisäksi 46 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Järjestöissä tehdään korvaamatonta työtä, joka tukee hyvinvointialueita saavuttamaan sote-uudistukselle asetetut tavoitteet. Järjestöjen toiminnan avulla edistetään ja vahvistetaan asukkaiden hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta. Järjestöjen toiminta auttaa ihmisiä selviytymään arjen tilanteissa ja tukee myös palvelujen katvealueilla. Järjestöjen tarjoama apu ja tuki voi olla myös osa palveluketjua tai -kokonaisuutta. Vantaa-Keravalla toimii yhteensä 255 sosiaali- ja terveystyöjärjestöä ja 5 sosiaali- ja terveysalan säätiötä, jotka ovat tärkeä voimavara hyvinvointialueelle. Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä koskevan lain mukaan hyvinvointialueen on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä ja jossa sillä on ensisijainen vastuu siltä osin, kuin tämä tehtävä kytkeytyy hyvinvointialueen muihin lakisäätöihin tehtäviin. Sen on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä.

Järjestöjen toiminnan tukeminen on jatkossa sekä hyvinvointialueiden että kuntien vastuulla. On tärkeää, että toimintatavoista sovitaan yhdessä alueen kuntien kanssa niin, etteivät järjestöjen toimintamahdollisuudet vaarannu muutosvaiheessa. Käytännössä tämä tarkoittaa muun muassa tilojen luovuttamista järjestöjen käyttöön, järjestöavustuksien takaamista sekä kuntien ja hyvinvointialueiden vastuista sopimista. Järjestöjen ja hyvinvointialueen välille tarvitaan myös säännöllisen vuoropuhelun ja yhteistyö rakenne.

Järjestöt saavat STEAn kautta avustusta Veikkauksen tuotoista erilaiseen toimintaan, joka toteutuu jatkossa hyvinvointialueilla. Osa näistä toiminnoista toteutetaan kumppanuustoimintana nyt kunnan kanssa: järjestö saa kyseiseen toimintaan STEAn kautta avustusta ja osarahoittajana samassa toiminnassa toimii kunta. On tärkeää, että nämä kumppanuustoiminnat jatkuvat yhteistyönä hyvinvointialueiden kanssa ja että niihin varataan hyvinvointialueiden resurssi kuntien tapaan. Muuten on vaarana, että kyseiset toiminnat, jotka usein ovat tukemassa haavoittavassa tilanteessa esimerkiksi lähisuhdeväkivallan, mielenterveysongelmien tai muun syyn vuoksi elävien ihmisten selviytymistä.

Esitän/esitämme, että vuoden 2022 aikana Vantaa-Kerava hyvinvointialueella

- luodaan ja sovitaan yhdessä alueen kuntien sekä järjestöjen kanssa toimintaperiaatteet järjestöjen tukemisesta, joiden avulla turvataan järjestöjen toimintaedellytykset myös tulevaisuudessa*
- määritellään vastuutaho, jolle jatkossa kuuluu järjestöjen tukeminen hyvinvointialueella ja varataan järjestöjen toiminnan tukemiseksi resurssit*

- *kartoitetaan hyvinvointialueella olevat kumppanuustoiminnat, joissa on STEAn kautta tulevaa tukea järjestölle ja kaupunkien rahoitusta samaan toimintaan sekä varmistetaan näiden toimintojen jatkuvuus hyvinvointialueella*
- *luodaan järjestöjen ja hyvinvointialueen säännölliselle ja jatkuvalle vuoropuhelulle rakenne osaksi hyvinvointialueen hallintomallia, jotta järjestöt voivat olla tärkeä osaaja ja resurssi hyvinvointialuetta kehitettäessä ja sen asukkaiden tukena."*

Aluehallitus päätti kokouksessaan 7.4.2022 § 50 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen talousvalmistelujohtajan sekä erityisasiantuntijan (hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen / osallisuus) valmisteltavaksi.

Aloite on jätetty jo vuonna 2022, mutta siihen vastataan vasta nyt johtuen hyvinvointialueen käynnistymisestä. Vastaus perustuu ajankohtaiseen tilanteeseen. Hyvinvointialueen vuonna 2022 voimassa olleen hallintosäännön mukaan valtuustoaloitteiden vastauksissa olevaa 6 kuukauden määräaikaa ei sovellettu vuonna 2022, minkä johdosta aloitteen vastaus on tulossa nyt päätöksentekoon.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 25 §:n mukaan lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan tehtävänä on koordinoida hyvinvointialueen järjestöyhteistyötä, päättää avustushaun avaamisesta sekä laatia aluehallitukselle ehdotus avustusten myöntämisestä aluehallituksen vahvistamien avustusperiaatteiden pohjalta. Edelleen hallintosäännön 23 §:n mukaan aluehallitus päättää avustusten myöntämisestä lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan ehdotuksen pohjalta. Konsernipalvelujen asiantuntija- ja kehittämispalvelujen alainen HYTE-tiimi (hyvinvoinnin ja terveyden edistämis-, osallisuus- ja järjestöyhteistyö) tukee lautakuntaa järjestöyhteistyön koordinaatiotehtävässä. Tiimissä työskentelee muun muassa järjestöyhteistyön erityisasiantuntija.

Avustusvalmistelu käynnistyi hyvinvointialueella keväällä 2022. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sekä Vantaan ja Keravan kaupunkien johtoryhmät linjasivat toukokuussa kokouksissaan, että jatkossa sekä hyvinvointialue että kunnat avustavat sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotantoa tukevia järjestöjä yhdessä sovitun linjauksen perusteella. Hyvinvointialueen avustusperiaatteet valmisteltiin alkusyksyn aikana yhteistyössä Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa. Aluehallitus hyväksyi periaatteet kokouksessaan 5.10.2022 § 192. Avustusperiaatteiden mukaisesti hyvinvointialue myöntää avustuksia sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevaan toimintaan. Aluehallitus myöntää avustukset sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevaan toimintaan seuraavan jaottelun mukaisesti: Toiminta-avustus sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevaan toimintaan ja kumppanuusavustus sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevaan toimintaan.

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta teki päätöksen avustushaun avaamisesta kokouksessaan 9.11.2022 § 30. Avustusten haku käynnistyi 24.11. ja päättyi 22.12.2022 klo 12.00. Hyvinvointialueen talousarviossa varattiin avustusmäärärahaa vuodelle 2023 yhteensä 850 000 euroa.

Edelleen lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta laati kokouksessaan 6.3.2023 § 15 aluehallitukselle ehdotuksen myönnettävistä avustuksista ja aluehallitus päätti kokouksessaan 14.3.2023 § 63 kokouksessaan avustusten myöntämisestä 29 hakijalle.

Toiminta-avustusta myönnettiin 21 hakijalle yhteensä 94 500 euroa ja kumppanuusavustusta kahdeksalle hakijalle yhteensä 755 500 euroa. Avustusvalmistelussa tehtiin tiivistä yhteistyötä Vantaan ja Keravan kaupunkien lisäksi Sosiaali- ja terveystieteiden avustuskeskus STEAn kanssa. Näin pyrittiin muun muassa varmistamaan STEAn kanssa yhteisesti rahoitettavien toimintojen jatkuvuus.

Järjestöjen ja hyvinvointialueen säännölliselle ja jatkuvalla vuoropuhelulle on luotu erilaisia rakenteita. Syksyllä 2022 kartoitettiin järjestöyhteistyön kyselyn yhteydessä järjestöjen kiinnostusta muodostaa kokeiluna järjestöjen oma kehittämisryhmä. Ryhmän tehtävänä on toimia yhtenä yhdyspintana järjestöjen ja hyvinvointialueen välillä sekä tuoda järjestöjen näkemyksiä erityisesti strategisen tason valmistelutyöhön (muun muassa järjestöjen tuki, yhteistyön rakenteet, järjestöyhteistyön näkyminen hyvinvointialueen strategisissa ohjelmissa ja suunnitelmissa). Ryhmään ilmoittautui yhteensä 28 erilaista järjestötoimijaa. Ryhmä on kokoontunut lokakuusta 2022 lähtien noin kerran kuukaudessa.

Ryhmän on tarkoitus kokoontua siihen asti, että hyvinvointialueelle perustetaan järjestöjen yhteistyöryhmä / järjestöneuvottelukunta / vastaava järjestöyhteistyön elin. Tätä valmistellaan parhaillaan (asiaa koskevaa selvitystä käsitelty mm. valtuustovalioikunnassa 24.4.2023 ja käsitellään lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnassa 8.5.2023). Tarkoituksena on tämän jälkeen kesän aikana jatkaa asiaa koskevaa vuoropuhelua järjestöjen kanssa ja tehdä sen pohjalta jatkotyöstä niin, että alkusyksystä asiaa voitaisiin tuoda lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan, valtuustovalioikunnan sekä laajemmin valtuustoryhmien käsiteltäväksi ja päätös asettamisesta on tarkoitus tuoda käsittelyyn myöhemmin syksyn aikana. Myös järjestöyhteistyön koordinaatioryhmässä on hyvinvointialueen ja kuntatoimijoiden lisäksi järjestöedustus. Järjestöt ovat olleet edustettuina lisäksi muun muassa HYTE-neuvotteluissa.

Järjestöyhteistyön ja järjestöjen toimintaedellytysten kokonaisvaltaiseksi tukemiseksi valmisteltiin syksyn 2022 aikana yhteistyössä järjestöjen, lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan sekä hyvinvointialueen johdon ja asiantuntijoiden kanssa järjestöyhteistyön tiekartta. Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta hyväksyi tiekartan ja sen vuoden 2023 toimeenpanosuunnitelman kokouksessaan 6.3.2023 § 14. Hyväksytty järjestöyhteistyön tiekartta ja toimeenpanosuunnitelma on oheismateriaalina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Kokouskäsitely

Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja Patrik Karlsson poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 11.30.

Asian käsittelyn aikana Pirkko Letto esitti asian palauttamista uudelleen valmisteltavaksi. Jukka Hako sekä Pirjo Luukkala kannattivat Pirkko Leton palautusesitystä. Aluehallitus päätti tämän jälkeen yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 123**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien pysyvien hoito- ja palvelusuhteiden kehittämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelijat: lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen, vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen, terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko sekä aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialajohtaja Kirsi Leväpelto

Aluevaltuuston kokouksessa 19.4.2022 § 44 jätettiin KD aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite koskien pysyvien hoito- ja palvelusuhteiden kehittämiseen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 28 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Valtuustoaloite koskien pysyvien hoito- ja palvelusuhteiden kehittämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

"Pysyvät hoito- ja palvelusuhteet sote-alalla ovat konkreettinen keino tuottaa säästöjä ja varmistaa palvelujen laatu. Kun lääkäri/sosiaalityöntekijä/kotihoidon työntekijä jne. tuntee asiakkaansa, hän hahmottaa kokonaistilanteen selkeästi.

Kotihoidossa ja muissa sosiaalipalveluissa on jatkuvuuteen panostettava. Jos ikääntyvän luona käy kuukauden aikana kymmeniä eri toimijoita, ei voida puhua hyvästä hoivasta. Pysyvät asiakassuhteet mahdollistavat toimintakyvyn muutosten seuraamisen ja näin voidaan vähentää esimerkiksi kaatumisista johtuvaa tarpeetonta kärsimystä ja kustannusten kasvua.

Asiakkaat myös usein kertovat avoimemmin vaivoistaan ja elintavoistaan tutulle kuin vaihtuville lääkäreille. Tutun lääkärin ohjeita noudatetaan paremmin ja asiakkaat ottavat vastuuta omasta terveydestään. Tutun lääkärin kanssa voi hoitaa asioita turvallisesti myös puhelimitse tai videon välityksellä.

Asiakkaat myös arvostavat pysyvää hoito- ja palvelusuhdetta. Viimeisten vuosikymmenten aikana jatkuvuus vastaanotoilla on kuitenkin vähentynyt. Asiakkaiden turvattomuus on lisääntynyt ja tämä synnyttää tarvetta lisäkäynteihin. Vastuu ja hoidon seuranta ovat vaarassa pirstoutua. Kuka on vastuussa hoidosta, jos lääkärit vaihtuvat tiuhaan?

Terveyskustannuksista 80 % kertyy paljon palveluja tarvitsevista. Erityisesti heille pysyvä hoito- ja palvelusuhde on äärimmäisen tärkeä. Se voidaan toteuttaa joko aluevastuu-, omalääkäri- tai perhelääkärimallilla. On myös tärkeää muodostaa hoidossa mukana olevien ammattilaisten tiimimalli.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vantaa-Kerava hyvinvointialueella lähdetään kehittämään pysyviin hoito- ja palvelusuhteisiin perustuvia malleja sekä terveydenhuollossa että sosiaalipalveluissa ja niiden kehittämiseen varataan riittävät resurssit."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 18.5.2022 § 87 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähetti sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan, lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan, vanhusten palvelujen toimialajohtajan sekä

aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi, ja että vastaus valmistellaan siinä kohtaa, kun toimialajohtajat ovat aloittaneet työssään.

Aloite on jätetty jo vuonna 2022, mutta siihen vastataan vasta nyt johtuen hyvinvointialueen käynnistymisestä. Vastaus perustuu ajankohtaiseen tilanteeseen. Hyvinvointialueen vuonna 2022 voimassa olleen hallintosäännön mukaan valtuustoaloitteiden vastauksissa olevaa 6 kuukauden määräaikaa ei sovellettu vuonna 2022, minkä johdosta aloitteen vastaus on tulossa nyt päätöksentekoon.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Terveydenhuollon palvelujen toimiala (Toimialajohtaja Kati Liukko)

Hoidon jatkuvuus on asia, jonka hyödyt ovat kiistattomat. Vahva tieteellinen näyttö osoittaa, että saman yleislääkärin hoitaessa potilasta hoidon laatu paranee, sairastuvuus ja kuolleisuus vähenevät merkittävästi, terveydenhuollon palveluiden kokonaistarve ja -kustannukset pienenevät ja potilastyytyväisyys paranee. Hoitotakuulain kiristyessä hoidon saatavuus kuitenkin korostuu keskusteluissa. On huomioitava, että saatavuus ja jatkuvuus eivät ole erillisiä asioita, eikä niitä voi tai kannata kehittää erillisinä asioina. Parantunut jatkuvuus parantaa saatavuutta ja parantunut saatavuus helpottaa jatkuvuuden toteuttamista.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on suunniteltu vuoden 2023 alusta lähtien uuden STM:n Omalääkäri 2.0- selvityksen mukaiseen tiimimalliin siirtymistä. Mallin pilotointi aloitetaan Keravan ja Kivistön terveysasemilla syksyllä 2023. Pilotointien pohjalta malli laajennetaan kaikille hyvinvointialueen terveysasemille loppuvuodesta 2023 – vuonna 2024.

Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala (Toimialajohtaja Hanna Mikkonen)

Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden toimialalla pidetään tärkeänä pysyviä hoito- ja asiakassuhteita. Pysyvät suhteet edistävät luottamuksellisuutta ja auttavat asiakkaita mm. ottamaan esiin huolia.

Palvelukykyyn vaikuttavat kuitenkin henkilöstön saatavuuteen liittyvät haasteet, jotka näkyvät erityisesti sosiaalityöntekijöiden, psykologien ja lääkäreiden saatavuudessa. Toimintasuunnitelmissa palvelualueet ovatkin nostaneet tavoitteisiin henkilöstön saatavuuden, pitovoiman ja työhyvinvoinnin vahvistamisen.

Toimialalle on laadittu vuonna 2022 asiakkaaksi tulon prosessikuvaukset, jotka pitävät sisällään niin neuvonnan kuin asiakasohjauksenkin vaiheet. Lisäksi toimialat ovat tehneet jokaisesta palvelustaan palvelukuvaukset. Molemmat toimenpiteet parantavat palveluihin hakeutumisen selkeyttä ja palveluvalikoiman läpinäkyvyyttä. Sujuvilla hoito- ja asiakaspoluilla edistetään myös asiakaslähtöisyyttä ja hoito- ja asiakassuhteen pysyvyyttä.

Vanhusten palvelujen toimiala (Toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen)

Vanhusten palveluissa pysyvät hoito- ja palvelusuhteet huomioidaan koko asiakaspolun ajan. Yhtenäisellä asiakkaaksi tulon prosessilla ja selkeillä tehtävien vastuukuvauksilla varmistetaan palvelupolun sujuvuutta sekä yhteistyötä eri toimijoiden välillä. Asiakasohjauksen palvelutarpeen arvioinnissa kartoitetaan aina asiakkaan kokonaistilanne sekä tarvittavien palvelujen kokonaisuus ja sen mukaisesti nimetään tarvittaessa omatyöntekijä sosiaalihuoltolain 4 §:n ja ikääntyneen väestön

toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalvuluista annetun lain 17 §:n mukaisesti.

Asiakasohjauksesta omatyöntekijä nimetään kaikille omaishoitoperheille sekä erityistä tukea tarvitseville asiakkaille. Lisäksi kotona asuville muistiperheille, joilla ei ole kotihoidon palvelua nimetään omatyöntekijä asiakasohjauksesta. Kotihoidon, yhteisöllisen asumisen ja hoiva-asumisen asiakkaille nimetään aina palvelusta vastuuhoitaja, joka huolehtii asiakkaan palvelukokonaisuuden toteutumisesta, huolehtii hoito- ja palvelusuunnitelman ajantasaisuudesta sekä hoidon jatkuvuudesta. Vastuuhoitajan nimeäminen edellytetään kotihoidon sekä asumisen palvelukuvauksissa ja sillä varmistetaan asian toteutuminen sekä omassa, että ostopalveluna tuotettavissa palveluissa yhdenvertaisesti.

Henkilöstön vaihtuvuuteen ja saatavuuden haasteisiin on kiinnitetty erityistä huomiota toimialan toimintasuunnitelmassa ja tätä parantaviin toimiin on ryhdytty yhdessä hyvinvointialueen henkilöstöpalvelujen kanssa.

Hoiva-asumisessa on siirrytty hybriditaloissa kotihoivamallin mukaiseen toimintaan. Kotihoivamallissa asiakkaan ei tarvitse muuttaa hänen palveluntarpeensa muuttuessa. Toimintatapa mahdollistaa asiakkaiden palvelutarpeeseen vastaamisen niin, että palvelut liikkuvat asiakkaan sijasta. Yhteisöllisestä asumisesta siirtyminen tehostettuun asumispalveluun helpottuu ja asiakkaan siirrot toiseen yksikköön vähenevät.

Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimiala (Toimialajohtaja Kirsi Leväpelto)

Aikuissosiaalityön ja vammaispalveluiden toimialan toimintasuunnitelmassa on korostettu sujuvaa asiakasohjausta, jossa palvelujen suunnittelussa ja kehittämisessä hyödynnetään asiakkaiden osallisuutta tukevia toimintatapoja, kuten asiakasraatitoimintaa ja asiakaspalautteita. Lisäksi henkilöstön osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksia lisätään mahdollistamalla vuoropuhelu johdon /esihenkilöstön kanssa sekä huomioimalla henkilöstön ideat uudistamistyössä. Aikuissosiaalityössä on käytössä omatyöntekijä, joka voi hyödyntää tarvittaessa moniammatillista yhteistyöverkostoa palvelutarpeen arvioinnissa ja tukipalveluiden suunnittelussa. Henkilöstön jaksamiseen ja pysyvyyteen on haluttu panostaa luomalla oma mentorointimalli uuden työntekijän perehdytykseen.

Vammaispalveluissa pysyvät hoito- ja palvelusuhteet on jo varmistettu asiakkaaksi saapumisen prosessissa, jossa asiakkaalle nimetään ikäkausitiimistä omatyöntekijä. Omatyöntekijä kulkee asiakkaan mukana palveluntarpeen alkuarvioinnissa ja palvelutarpeiden muutostilanteissa varmistaen palveluiden jatkuvuuden eri nivelvaiheissa. Asiakkaan siirtyessä palveluiden piiriin, nimetään asiakkaalle omatyöntekijä. Jos palvelun aikana palveluntarpeeseen tulee muutosta, omatyöntekijä on yhteydessä asiakasohjauksen työntekijään. Asukassijoitukset pyritään tekemään niin, ettei asukkaan tarvitse muuttaa kodistaan pois, vaikka terveyden tilanne muuttuisi. Pyrimme sitouttamaan henkilöstöä niin, että muutokset henkilöstössä olisi mahdollisimman vähäiset.

Vammaispalveluiden palvelualueella on alkuvuoden aikana erityisesti kiinnitetty palveluprosessien sujuvuuteen yhteistyöllä asiakasohjauksen, palveluiden

järjestämisen ja palvelutuotannon välillä. Tavoitteena on ollut ehkäistä katkoksia palveluissa ja nopeuttaa palveluiden toteutumista. Näillä toimenpiteillä on saavutettu hyviä tuloksia henkilöstön pysyvyydessä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 124**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien Tiimimalli-työtavan käyttöönottoa terveysasemilla Vantaa-Kerava hyvinvointialueella**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: Terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko

Aluevaltuuston kokouksessa 31.5.2022 § 53 jätettiin Marja Ahavan, Anniina Pylsyn ja Olga Gilbertin valtuustoaloite koskien tiimimalli-työtavan käyttöönottoa terveysasemilla Vantaa-Kerava hyvinvointialueella. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 31 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Useissa kunnissa ja kuntayhtymissä on käytössä tiimimalli -työskentelytapa, joka mahdollistaa hoidon jatkuvuuden ja hoidon saatavuuden viikon kuluessa.

Hoidon jatkuvuus on tutkitusti perusterveydenhuollon laadun keskeinen elementti. Hoidon jatkuvuutta on pidetty erityisen tärkeänä potilaille, joilla on pitkäaikaisia terveysongelmia tai sairauksia, monisairastavuutta tai muista syistä johtuvaa runsasta terveyspalveluiden käytön tarvetta. Hoidon jatkuvuus liittyy parempaan potilastyytyväisyyteen, paremmin toteutuvaan terveyden edistämiseen, parempaan hoitoon sitoutumiseen ja vähäisempään sairaalahoidon tarpeeseen ja vähäisempään kuolleisuuteen.

Moniammatillista yhteistyötä pitää vahvistaa, jotta terveyspalvelut toimivat sujuvasti, kustannustehokkaasti ja seitsemän päivän hoitotakuun toteuttaen. Moniammatillisessa tiimissä on mukana lääkäreitä ja hoitajia sekä mahdollisuuksien mukaan sosiaalityöntekijöitä, psykiatrisia sairaanhoitajia ja fysioterapeutteja. Tiimimallissa potilaan ongelmaa aloitetaan selvittämään heti ensimmäisen yhteydenoton aikana moniammatillisesti. Osa potilaiden ongelmista saadaan hoidettua saman päivän aikana ja jopa etänä kuntoon. Mallin myötä hoidon jatkuvuus on taattu, kun sama tiimi hoitaa aina samat potilaat. Tiimimallissa muutaman tiimin jäsenen poissaolo tai vaihtuminen ei romuta hoidon jatkuvuutta tai hoidon saatavuutta. Jokaiselle potilaalle voidaan räätälöidä yksilöllisesti sopiva palvelu nopeasti, sujuvasti ja kustannustehokkaasti.

Esitämme, että Vantaa-Kerava hyvinvointialueen terveysasemilla kehitettäisiin toimintaa tiimimalli-työtavan mukaisesti paikalliset terveysasemien olosuhteet huomioiden."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 22.6.2022 § 120 päättänyt merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi.

Aloite jätetty jo vuonna 2022, mutta siihen vastataan vasta nyt johtuen hyvinvointialueen käynnistymisestä. Vastaus perustuu ajankohtaiseen tilanteeseen. Hyvinvointialueen vuonna 2022 voimassa olleen hallintosäännön mukaan valtuustoaloitteiden vastauksissa olevaa kuuden kuukauden määräaikaa ei sovellettu vuonna 2022, minkä takia aloitteen vastaus on tulossa nyt päätöksentekoon.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on molemmissa alueen kunnissa ollut jo aiemmin käytössä tiimimallityyppistä toimintaa. Keravan terveysaseman väestö on jaettu omalääkärimallin mukaisesti niin, että jokaisella asukkaalla on nimetty

omalääkäri. Vantaan terveysasemilla puolestaan on ollut käytössä listamalli, missä säännöllistä palvelua tarvitseville asukkaille on nimetty omalääkäri. Molemmissa kunnissa on siis aihioita otsikon mukaiseen uuteen tiimimalliin siirtymiseen.

Hoidon jatkuvuus on asia, jonka hyödyt ovat kiistattomat. Vahva tieteellinen näyttö osoittaa, että saman yleislääkärin hoitaessa potilasta hoidon laatu paranee, sairastuvuus ja kuolleisuus vähenevät merkittävästi, terveydenhuollon palveluiden kokonaistarve ja -kustannukset pienenevät ja potilastyytyväisyys paranee. Hoitotakuulain kiristyessä hoidon saatavuus kuitenkin korostuu keskusteluissa. On huomioitava, että saatavuus ja jatkuvuus eivät ole erillisiä asioita, eikä niitä voi tai kannata kehittää erillisinä asioina. Parantunut jatkuvuus parantaa saatavuutta ja parantunut saatavuus helpottaa jatkuvuuden toteuttamista.

Terveydenhuollon toimialalla on valmisteltu jo vuoden 2022 loppupuolelta lähtien Omalääkäri 2.0- selvityksen mukaisen tiimimallin, monialaisen palvelumallin ja ratkaisijatiimimallin käyttöönottoa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella.

Ratkaisijatiimimalli

Kun potilas ottaa yhteyttä terveysasemalle huolensa tai terveysongelmansa takia, tulee hänen asiaansa lähteä ratkaisemaan tai edistämään heti ensimmäisen yhteydenoton aikana. Ratkaisijatiimimallin mukainen toiminta ohjaa terveysaseman resurssien tarkoituksenmukaista käyttöä, sillä askeleen pidemmälle viedyllä ja moniammatillisesti toteutetulla hoidontarpeen arvioinnilla asiakkaan asia otetaan heti työn alle, asiaa ei siirretä toiselle ammattilaiselle, vaan ensisijaisesti potilaan ongelma ratkaistaan itse, konsultoiden tarvittaessa toisia ammattilaisia. Ratkaisijamallin mukaisessa toiminnassa myös lääkärin kannanotto asiaan saadaan nopeasti. Samalla asiakas on tietoinen, että hänen asiaansa hoidetaan.

Ratkaisijatiimin toiminta vähentää tarpeetonta jonotusta ja nopeuttaa avun saantia. Lisäksi malli säästää aikaa ja ympäristöä, jos asia voidaan hoitaa etäkonsultaationa. Ratkaisijatiimimalli ei vaaranna hoidon jatkuvuutta ja pitkäaikaisia hoitosuhteita ja rajallisten resurssien tarkoituksenmukainen käyttö hyödyttää kaikkia.

Ratkaisijatiimimallin mukainen toiminta rikastaa ammattilaisten työtä lisääntyneen ammattilaisten välisen yhteistyön myötä ja toisaalta se mahdollistaa työntekijöiden entistä paremman keskittymisen omaan osaamisalueeseensa.

Askeleen pidemmälle viedyllä hoidontarpeenarvioinnilla seulotaan joukosta asiakkaat, jotka todella tarvitsevat lääkärin vastaanottoa. Hoidon jatkuvuutta pyritään turvaamaan omalääkäri- asiakkaiden kohdalla arvioimalla, voiko asia odottaa omalääkärin vastaanottoa.

Ratkaisijatiimimallin avulla pystytään vastaamaan saatavuuteen ja se tulee linkittää vahvasti omatiimimalliin.

Ratkaisijatiimimalli on jo käytössä sekä Keravan että Korson terveysasemilla. Muut hyvinvointialueen terveysasemat ottavat mallin käyttöön kevään 2023 aikana.

Monialainen tiimimalli

Monialainen tiimimalli, joka soveltuu erityisesti paljon palveluita tarvitsevan tai laaja-alaisen tai vaikeahoitoisen ongelmakentän asukkaille, on pilotoitu jo viime vuoden puolella sekä Keravan että Korson terveysasemilla. Jatkossa tämä malli tullaan

integroimaan omatiimimalliin. Jatkossa on mietittävä myös, onko tämä malli käytössä jokaisella terveysasemalla, vai perustetaanko hyvinvointialueelle keskitettyjä tiimejä tämän monialaista palvelua tarvitsevan asiakasryhmän palvelemiseksi. Monialainen tiimi vaatii erikoistumista sekä lääkäreiltä, että hoitajilta ja lisäksi monen eri ammattiryhmän yhteistyötä.

Omalääkäri 2.0- selvitys ja omatiimimalli

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on suunniteltu vuoden 2023 alusta lähtien uuden STM:n Omalääkäri 2.0- selvityksen mukaiseen tiimimalliin siirtymistä. Mallin pilotointi aloitetaan Keravan ja Kivistön terveysasemilla syksyllä 2023. Pilotointien pohjalta malli laajennetaan kaikille hyvinvointialueen terveysasemille loppuvuodesta 2023 – vuonna 2024.

Omatiimimallin suunnittelee terveysasemien henkilöstö. Vuoden 2023 aikana koko terveydenhuollon palveluiden henkilöstö koulutetaan jatkuvan parantamisen ajatusmalliin ja menetelmiin, ja lisäksi kaikki esimiehet koulutetaan lean-/valmentavaan johtamiseen. Koko toimialalle koulutetaan lisäksi kehittäjiä, jotka toimivat työyhteisöjen tukena muutoksessa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 125**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sairaaloissa käynnistettävää päihdetyötä**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko

Aluevaltuuston kokouksessa 31.5.2022 § 55 jätettiin Antero Eerolan valtuustoaloite koskien sairaaloissa käynnistettävää etsivää päihdetyötä. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 15 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Valtuustoaloite koskien sairaaloissa käynnistettävää etsivää päihdetyötä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue käynnistää etsivän päihdetyön terveystalouksissa. Tarkoituksena on tarjota tukea ja apua vaikeiden päihdeongelmien takia päiivystykseen tai muuhun sairaalahoitoon joutuvien ihmisten arjen ja elämänhallinnan ongelmiin. Yhteistyötä voitaisiin tässä yhteydessä tehdä kolmannen sektorin järjestöjen kanssa."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 22.6.2022 § 122 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi.

Aloite jätetty jo vuonna 2022, mutta siihen vastataan vasta nyt johtuen hyvinvointialueen käynnistymisestä. Vastaus perustuu ajankohtaiseen tilanteeseen. Hyvinvointialueen vuonna 2022 voimassa olleen hallintosäännön mukaan valtuustoaloitteiden vastauksissa olevaa kuuden kuukauden määräaika ei sovellettu vuonna 2022, minkä johdosta aloitteen vastaus on tulossa nyt päätöksentekoon.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päihde- ja mielenterveyspalveluissa tuotetaan jo tällä hetkellä jalkautuvia palveluita usealla eri tavalla ja useissa eri tiimeissä. Peijaksen päiivystysalueella on ollut päihdepalveluiden sairaanhoitaja lähes kymmenen vuotta. Työn tavoitteena on aktiivisesti tarjota päihdehoitoa niitä tarvitseville potilaille. Työtehtäviin kuuluvat päiivystysalueen päihdehoidon tarpeen arviointi, ohjaus ja neuvonta sekä jatkohoidon järjestäminen päihdepalveluihin. Tehtävään sisältyvät myös päihdehoidon konsultaatiot ja koulutus Peijaksen osastojen henkilöstölle. Työtä tehdään tiiviissä yhteistyössä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päihde- ja mielenterveyspalveluiden kanssa.

Lisäksi tuotamme jalkautuvaa päihdetyötä, joka voi kohdentua avo- tai laitospalveluissa oleviin potilaisiin tai olla haittoja vähentävää etsivää työtä. Ammattilaisten rinnalla jalkautuvaa työtä tekee päihde- ja mielenterveyspalveluihin palkattu kokemusasiantuntija.

Jalkautuvaa työtä toteuttaa tällä hetkellä kuusi työntekijää osittain muun työn ohella. Jalkautuvan päihdetyön kasvava tarve ja hyödyt on tunnustettu. Työtä on viime vuosina kehitetty, mutta olemassa olevilla resursseilla ei pystytäkään vastaamaan kokonaistarpeeseen. Etenkin haittoja vähentävälle ja etsivälle jalkautuvalle terveys- ja sosiaalipalvelulle on tarve kohdentaa lisäresursseja.

Silta-palvelu

Silta-palvelun tavoitteena on varmistaa asiakkaan suunnitelmallinen siirtyminen avopalveluihin laitoshoidon tai vankilajakson jälkeen. Tarkoituksena on kulkea asiakkaan rinnalla etsien asiakkaan toipumista ja arjen hallintaa tukevia palveluja, joita voivat olla mm. kolmannen sektorin toimijat, päihde- ja mielenterveyspalvelut, asumis- ja sosiaalipalvelut. Työtä toteutetaan asiakkaan yksilöllisten tarpeiden mukaan.

Kriteerit: Hyvinvointialueella asuville täysi-ikäisille päihdekuntoutujille, joilla on paljon tuen tarpeita, ja jotka ovat ensimmäistä kertaa tai toistuvasti päihdehuollon laitoshoidossa tai vankilassa, eikä heillä ole kontakteja tai voimavaroja hankkia tarvitsemiaan palveluita avohoidon tukitoimista tai kolmannen sektorin palveluista ilman tukea.

Jalkautuva päihdetyön tuki palvelupolun siirtymävaiheissa

Jalkautuvan päihdetyön tavoitteena on tukea asiakkaita päihdepalveluiden siirtymävaiheessa esim. avohoidon käynnistymisvaiheessa, avohoidosta vieroitushoitoon tai vieroitushoidosta avohoitoon siirtyessä tai päihdehuollon kuntouttavaa laitoshoidoa odottaessa. Tarkoituksena on tarjota tiivistä tukea turvaamaan päihdehoidon jatkuvuutta. Palvelu on tarkoitettu asiakkaille, joilla on ongelmallista päihteiden käyttöä ja mahdollisesti muita haasteita käyttää ja löytää tarvitsemiaan palveluita ilman tukea (mm. terveys-, päihde- ja mielenterveyspalvelut, asumis- ja sosiaalipalvelut sekä kolmannen sektorin palvelut). Työtä toteutetaan asiakkaan yksilöllisten tarpeiden mukaan.

Kriteerit: Hyvinvointialueella asuville täysi-ikäisille päihdepalveluiden asiakkaille, joilla on palvelupolun siirtymävaiheissa paljon tuen tarpeita esim. avohoidon ja vieroitushoidon sekä kuntouttavan laitoshoidon välisissä siirtymisissä.

Jalkautuva päihdearviointi ja -konsultaatio

Jalkautuva arviointi- ja konsultaatiopalvelu on tarkoitettu päihteitä käyttäville henkilöille, jotka eivät somaattisen tai psyykkisen terveystilan takia kykene tulemaan päihdepoliklinikalle. Palvelua voi pyytää henkilö itse, läheinen tai viranomainen.

Kriteerit: Hyvinvointialueella asuville täysi-ikäisille päihteitä käyttäville henkilöille, jotka eivät somaattisen tai psyykkisen terveystilan takia kykene tulemaan päihdepoliklinikalle.

Haittoja vähentävä jalkautuva ja etsivä terveys- ja sosiaalipalvelu päihteiden käyttäjille

Työn tavoitteena on auttaa ja tukea päihteitä käyttäviä asiakkaita, jotka eivät tavoittele päihdeettömyyttä, mutta tarvitsevat tukea elämänhallintaan liittyviin palveluihin hakeutumisessa ja saattamista hoitoon akuuteissa psyykkisissä ja somaattisissa terveysongelmissa. Työ sisältää etsivää työtä, jonka tavoitteena on löytää ja ohjata hoitoon sekä palveluiden piiriin päihdehoitoa, somaattista tai psyykkistä hoitoa tarvitsevia henkilöitä. Etsivä työ on muun muassa jalkautumista tekemään tartuntatautitestausta päihdehuollon asumispalveluihin.

Kriteerit: Hyvinvointialueella asuville päihteitä käyttäville henkilöille, jotka eivät tavoittele päihdeettömyyttä, mutta tarvitsevat tukea elämänhallintaan liittyviin

palveluihin hakeutumisessa ja saattamista hoitoon akuuteissa psyykkisissä ja somaattisissa terveysongelmissa. Etsivä työ kohdentuu mm. asumispalveluiden asiakkaille.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 126**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien työ- ja toimintakyvyn sekä eläkemahdollisuuksien selvittelyn yksikön perustamista osaksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen terveyspalveluja**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: terveydenhuollon toimialajohtaja Kati Liukko

Aluevaltuuston kokouksessa 20.12.2022 § 114 jätettiin Ulla-Maija Kopran valtuustoaloite "Työ- ja toimintakyvyn sekä eläkemahdollisuuksien selvittelyn yksikkö osaksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen terveyspalveluja". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 34 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Työ- ja elinkeino ministeriön (TEM) tuoreen työllisyyskatsauksen mukaan Vantaan työttömyysaste oli lokakuussa 2022 10,3 prosenttia ja Keravalla 8,5 prosenttia. Pitkäaikaistyöttömien, varsinkin yli kaksi vuotta työttömänä olleiden määrä on kasvanut 10,6 prosenttia koko Uudellamaalla. Vantaalla pitkäaikaistyöttömien määrä on pysynyt kaiken kaikkiaan samana useamman vuoden ajan.

Tiedetään, että työttömistä työnhakijoista huonokuntoisemmat, sairaat tai vammautuneet ohjautuvat työmarkkinoiden ulkopuolelle ja terveimmät pääsevät työhön. Työn puutteen vuoksi terveyttä ja hyvinvointia heikentäviä tai vaarantavia tekijöitä, kuten köyhyyttä, matalaa koulutustasoa ja epäterveellisiä elintapoja kasautuu tutkimusten mukaan työttömille, varsinkin pitkäaikaistyöttömille työllisiä enemmän. Työn mukana häviävät yleensä myös työterveyden palvelut ja sitä kautta terveyden seuranta. 1/3 yli kaksi vuotta työttömänä olleista arvioidaan olevan työkyvyttömyyseläkkeeseen oikeutettuja. Loput 2/3 ovat mahdollisesti työelämään palaavia esimerkiksi kuntouksen avulla (Kerätär 2016)

Työttömän työkyvyn selvittelyn palvelupolku käynnistyy työttömän terveystarkastuksesta, jonka terveydenhuoltolaki (1326/2010, 13§) edellyttää. Työttömän terveystarkastuksen avulla saadaan kartoitettua työ- ja toimintakykyä sekä kuntoutustarvetta, mutta se ei pelkästään riitä menetelmäksi lisätä työllistymistä (Kerätär 2016). Terveystarkastus toimii kuitenkin hyvin terveyden edistämisen välineenä ja on tärkeä osa monialaista työkyvyn arvioinnin palveluketjua. Tällä hetkellä työttömien terveystarkastuksia tehdään Vantaalla Työllistämistä edistävässä monialaisessa yhteispalvelussa TYP:ssä ja jonkin verran niitä toteutetaan terveysasemilla. Keravalla työttömien terveystarkastukset tehdään työllisyyspalveluiden läheteellä terveysasemalla. Kuitenkin terveysasemilla on erilaisia käytäntöjä erityisesti työttömien terveystarkastusten ajanvarauksessa, niiden järjestämisprosessista ja toteutuksessa.

Perusterveydenhuollossa työ- ja toimintakyvyn arvioinnin sekä eläkeselvittelyn parissa työskentelevillä asiantuntijoilla, kuten terveydenhoitajilla ja lääkäreillä tulee olla riittävää osaamista ja perehtymistä työttömän työ- ja toimintakyvyn kokonaisvaltaisessa arvioinnissa, häiriöiden tunnistamisessa sekä tietoa eläkeselvittelyprosessista. Henkilökunnalla on oltava riittävää asiantuntijuutta tunnistaa pitkäaikaistyöttömien terveyteen ja toimintakykyyn liittyvää problematiikkaa ennen esimerkiksi työllistämistä edistäviin palveluihin liittyviä ohjaustoimenpiteitä. Esimerkiksi Tampereella pitkäaikaistyöttömien työ- ja toimintakyvyn arvioinnista ja eläkeselvittelystä vastaa moniammatillinen Aikuisten terveystarkastusyksikkö osana terveyspalveluita.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle tulisi perustaa työ- ja toimintakykyyn sekä eläkemahdollisuuksien selvittelyyn perehtynyt yksikkö osana terveystaloutta. Saman katon alla oleva työ- ja toimintakykyyn sekä eläkemahdollisuuksien selvittelyyn perehtynyt yksikkö on kustannustehokasta, vähentää asiakkaan pompottelua ja siinä korostuu tuen ja arvion samanaikaisuus silloin, kun ongelmat ovat pitkittyneet ja monimutkaistuneet.

Me aluevaltuutetut esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustetaan työ- ja toimintakykyyn sekä eläkemahdollisuuksien selvittelyyn perustuva yksikkö osana perusterveydenhuoltoa työttömien ja pitkäaikaistyöttömien asianmukaisten palveluiden saavuttamiseksi."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 17.1.2023 § 15 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 20.6.2023 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

1. Vantaan ja Keravan palvelujen nykytilanteen kuvaus

1.1. Lakisääteiset työttömien terveystarkastukset:

Vantaa:

- Työllisyyspalveluiden aikuisten palveluiden tehostetun työnhaun tiimit. Palveluun sisältyy työllistymistä tukeva monialainen palvelu (TYP). Toiminnasta vastaa 3 terveyssuunnittelijaa.
- Nuorten palveluiden omatoimisen työnhaun ja tehostetun työnhaun tiimit. Sisältää nuorten TYP palvelun ja Ohjaamo-toiminnan. Toiminnasta vastaa 3 terveyssuunnittelijaa.
- Lakisääteisiä työttömien terveystarkastuksia tekevät lisäksi terveysasemien terveydenhoitajat. Työnhakijat ohjautuvat terveysasemille Työ- ja elinkeinopalveluista (TE-palvelut) tai Vantaan ja Keravan työllisyyden kuntakokeilun Vantaan aikuisten palveluiden omatoimisen työnhaun tiimeistä sekä kotoutujien ja vieraskielisten palveluiden tiimeistä. Terveysasemille ohjaututaan joko omatoimisella yhteydenotolla oman alueen terveysasemalle tai TE-asiantuntijan tai omavalmentajan lähetteellä. Terveystarkastuksesta työnhakija voidaan ohjata suun terveydenhuoltoon hammaslääkärin tutkimukseen.

Kerava:

- Keravalla on meneillään yhteiskehittämisen pilotti Terveystalon kanssa, jossa haastavat työkykyselvitykset ohjataan terveysasemalta terveydenhoitajan arvion perusteella Terveystalon työterveyslääkärille.

1.2. Terveys-suunnittelijoiden rooli

Terveys-suunnittelijat (6 henkilöä) siirtyivät Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle Vantaan työllisyyspalveluista 1.1.2023. Suunnittelijat työskentelevät Tikkurilan terveysasemalla. Terveys-suunnittelija nimikkeestä tullaan luopumaan ja siirrytään käyttämään koulutusta vastaavia nimikkeitä terveydenhoitaja/sairaanhoitaja. Tässä tekstissä nimikemuutosta ei ole vielä huomioitu.

Terveysuunnittelijat tekevät lakisääteisten työttömien terveystarkastusten lisäksi tiivistä moniammatillista yhteistyötä työllisyyspalveluiden omavalmentajien ja ammatinvalintapsykologien, sosiaaliohjaajien, KELA:n sekä Vantaan kaupungin työpajojen kanssa. Suunnittelijat arvioivat asiakkaan etuustilanteen lisäksi eläkeselvittelyyn, lääkärin tekemän työkykyarvion tai sairausloman tarvetta. Lisäksi arvioidaan asiakkaan terveydentilaa sekä työ- ja toimintakykyä suhteessa työllisyyspalveluiden työllistymissuunnitelmaan. Moniammatillisessa yhteistyössä pyritään löytämään kullekin asiakkaalle oikea-aikainen ja tarpeita vastaava työ- ja toimintakykyä edistävä palvelu/polku kohti opiskelua tai työelämää. Työttömiä avustetaan myös hakeutumaan tarvetta vastaaviin terveysterveyspalveluihin. Terveysuunnittelijoilla on vahva osaaminen terveydentilan arvioinnista sekä työ- ja toimintakyvyn arvioinnista. Terveysuunnittelijoilla on lisäksi laaja tuntemus eri työ- ja toimintakykyä tukevista KELA:n, Vantaan kaupungin sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palveluista.

Vantaan kaupungin työllisyyspalvelut hankki työkykyselvityksen palvelut ostopalveluna vuoden 2023 loppuun asti Helsingin kaupungin työkykyselvitysyksiköstä sekä Tikkurilan Terveystalolta. Ostopalveluina tuotettuihin työkykyselvityksiin on ohjattu terveysuunnittelijoiden läheteellä silloin, kun kyseessä on eläkeselvittely tai haastava terveydentilan ja työkyvyn selvittely.

1.3 Monialainen yhteistyö

Vantaan alueella monialainen ja poikkihallinnollinen yhteistyö on rakennettu paljon palveluita tarvitseville ja pitkäaikaistyöttömille. Työttömän terveystarkastus ei sellaisenaan riitä lisäämään työllistymistä. Moniammatillinen yhteistyö tukee asiakkaan monialaista palvelutarpeen tunnistamista sekä kokonaisvaltaista terveyden ja hyvinvoinnin lisäämistä. Palvelut ovat tarjolla vantaalaisille työttömille työnhakijoille saman katon alla matalalla kynnyksellä. Moniammatillinen ja poikkihallinnollinen yhteistyö on todettu sujuvaksi ja asiakkaan etua ajavaksi, kun palvelut on koottu fyysisesti yhteen paikkaan.

2. Suunnitelma palvelujen toteuttamiseksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella

Vantaan ja Keravan palveluiden yhteensovittamisen tarve on tunnistettu ja suunnittelu palveluiden yhtenäistämiseksi on aloitettu. Tammi-huhtikuun aikana on koottu tietoa työttömien terveystarkastusten prosesseista hyvinvointialueella. Osaamisen ja perehtyneisyyden lisäämisen tarve on tunnistettu myös lääkäriyhteistyössä. Haastavissa työkykyarvioissa vaaditaan työterveyshuollon erikoisalan osaamista ja usein myös muiden kuin yleislääketieteen alan erikoislääkäreiden kuten psykiatrin tai neurologin arvioita osana työkyvyn arviointia.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella työskentelevien terveysuunnittelijoiden osaaminen ja perehtyneisyys työttömän työnhakijan kokonaisvaltaiseen arviointiin sekä eläkeprosesseihin on hyvällä tasolla. Terveysuunnittelijoiden osaamista ja asiantuntijuutta tullaan hyödyntämään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella työ- ja toimintakyvyn sekä eläkemahtollisuuksien selvittelyn jatkosuunnittelussa.

Suunnittelun tavoitteena on järjestää hyvinvointialueen työttömien terveysterveyspalvelut moniammatillisesti ja poikkihallinnollisesti. Palvelu järjestetään fyysisesti siellä, missä

työttömät asioivat. Kyseessä oleva malli pohjautuu pitkälti Ohjaamo-palvelukonseptiin. Toimintamalli edistää monialaista työtä työttömien terveyden ja hyvinvoinnin tukemiseksi. Mallissa pyritään kokonaisvaltaiseen ratkaisuun työttömyyden vähentämiseksi. Toimintatapa on asiakaslähtöinen ja edistää merkittävästi monialaisen tiedon siirtymistä eri ammattilaisten sekä organisaatioiden välillä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 127**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien hyvinvointilähete-toimintamallin selvittämistä apua tarvitsevien ihmisten tueksi yhteisöllisin keinoin yhteistyössä Keravan ja Vantaan alueen kolmannen sektorin kanssa**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: vanhuspalvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen

Aluevaltuuston kokouksessa 31.5.2022 § 52 jätettiin Anne Karjalaisen valtuustoaloite koskien Hyvinvointilähete- toimintamallin selvittämistä apua tarvitsevien ihmisten tueksi yhteisöllisin keinoin yhteistyössä Keravan ja Vantaan alueen kolmannen sektorin kanssa. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 18 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Oulussa on kehitetty ikäihmisille hyvinvointilähete ("Social Prescribing"), jonka tavoitteena on löytää kotona asuvat yksinäiset ja apua tarvitsevat ikäihmiset yhteistyössä Oulun kolmannen sektorin kanssa. Hyvinvointiläheteen tarkoituksena on tavoittaa yhteisöllisin keinoin yksinäisiä ikäihmisiä, joilla on tarvetta sosiaaliin kontakteihin ja aktiviteetteihin. Asiakas ohjataan kaupungin tai kaupunginosan jo olemassa oleviin kolmannen sektorin järjestämiin ikäihmisille suunnattuihin kerhoihin ja aktiviteetteihin. Hyvinvointilähete voi antaa lääkäri, sairaanhoitaja, kotihoidon työntekijä, sosiaalityöntekijä tai muu sovittu sosiaali- ja terveydenhuollon työntekijä, joka kohtaa työssään aktiivisuuden tarpeessa olevan ikäihmisen. Asiakkaalta kysytään lupa antaa hänen yhteystietonsa hyvinvointialueen sopimalle kolmannen sektorin vapaaehtoiselle, joka ottaa yhteyttä asiakkaaseen. Vapaaehtoinen yhdessä asiakkaan kanssa kartoittaa asiakkaan ei- lääketieteelliset tarpeet, kiinnostuksen kohteet ja sopii jatkotoimista. Asiakkaan asuinalueen kolmannen sektorin järjestämistä ikäihmisille sopivista kerhoista ja aktiviteeteista on tehty esite, joka helpottaa asiakkaan kanssa käytävää keskustelua. Vapaaehtoinen hakee ikäihmisen kotoa ja tutustuu aktiviteettiin yhdessä ikäihmisen kanssa. Mikäli aktiviteetti ei sovellu tai ei kiinnosta asiakasta, vapaaehtoinen etsii asiakkaan kanssa uuden aktiviteetin tai kerhon. Mikäli asiakas ei halua antaa yhteystietojaan, hänelle voidaan antaa esite oman alueen aktiviteeteista. Vapaaehtoinen tai kolmannen sektorin työntekijä on koulutettu tehtävään.

Hyvinvointiläheteellä ei korvata hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevia palveluita.

Hyvinvointilähete- toimintamallia voi hyödyntää myös muihin kohderyhmiin. Vastaavaa toimintamallia on kokeiltu erityisesti Covid- 19- pandemian jälkeisiin haasteisiin Lapin muutamassa kunnassa THL:n rahoittamana.

Lisätietoja: www.hyvinvointilahete.fi Hyvinvointilähete - Uusi toimintamalli lappilaisessa kontekstissa, Eeva Rossi, Anne Korpelainen ja Minna Zechner, 2022, Lapin yliopisto

Me valtuustoaloitteen allekirjoittajat esitämme, että Vantaa ja Keravan hyvinvointialue yhteistyössä hyvinvointialueen vaikuttamiselinten ja alueen kolmannen sektorin kanssa selvittää Hyvinvointilähete- mallia vastaavan toimintamallin rakentamista hyvinvointialueellemme. Samalla selvitetään toimintamallin kustannukset niin hyvinvointialueelle kuin myös järjestöille vapaaehtoisten organisoinnista ja kouluttamisesta."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 22.6.2022 § 119 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen vanhuspalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi.

Aloite on jätetty jo vuonna 2022, mutta siihen vastataan vasta nyt johtuen hyvinvointialueen käynnistymisestä. Vastaus perustuu ajankohtaiseen tilanteeseen. Hyvinvointialueen vuonna 2022 voimassa olleen hallintosäännön mukaan valtuustoaloitteiden vastauksissa olevaa 6 kuukauden määräaika ei sovellettu vuonna 2022, minkä johdosta aloitteen vastaus on tulossa nyt päätöksentekoon.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Hyvinvointialueen hyvinvointikertomuksen ja hyvinvointisuunnitelman valmistelutyössä korostetaan Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen kytkeytymistä hyvinvointialueen strategiaan. Hyte-työ on väestöryhmien välisten hyvinvointi- ja terveyserojen kaventamista, hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden sekä työ- ja toimintakyvyn ylläpitoa ja parantamista, mm. mielenterveyden ongelmien, päihdehaittojen, sairauksien, tapaturmien, osattomuuden ja syrjäytymisen ehkäisemistä. Hyvinvointialueen strategiassa erityisesti näkökulmat "Vahvistamme hyvinvointia ja turvallisuutta" sekä "Toimimme yhdessä", kytkeytyvät vahvasti hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen linkittyy vahvasti myös hyvinvointialueen osallisuusohjelmaan. Strategian mukaisesti vanhusten toimintakykyä tuetaan ja elämänlaatua parannetaan järjestämällä yksilöllisiä, ennakoivia ja ennaltaehkäiseviä palveluja.

Hyvinvointialueen palveluissa keskitytään ikääntyneiden sosiaali- ja terveydenhuollon lakisääteisten sekä toimintakyvyn heikentymistä estävien palvelujen neuvontaa, ohjaukseen sekä tuottamiseen palvelujen myöntämisen perusteiden mukaisesti. Seniorineuvonta ohjaa ja neuvoo Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella ikäihmisiä ja heidän läheisiään monikanavaisesti puhelimitse, sähköpostitse, jalkautumispisteillä (Länsi-Vantaa, Itä-Vantaa ja Kerava) sekä Maisan kautta. Myös ammattilaisten välistä konsultaatiota toteutetaan pääosin Apotin viesteillä ja puhelimitse. Seniorineuvonnan työntekijät ohjaavat yhteydenottajan tarpeen mukaisesti eri toimijoiden, kuten kaupunkien, järjestötoimijoiden ja seurakunnan, toiminnan ja aktiviteettien äärelle. Seniorineuvonnassa on tietoa eri hyte-toimijoista ja ohjausta tehdään esimerkiksi kulttuuriluotsi-toimintaan, Rastien avoimeen toimintaan, korttelikerhoihin tai asukastilojen toimintaan.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on ikääntyneellä mahdollisuus saada HyväTyö -toimintaa, jossa ikääntyneet saavat avukseen määräaikaaisessa, palkkatukityössä olevan avustajan. HyväTyö -avustajan asiakkaat ovat yksinäisiä, joilla ei ole läheisiä apuna arjessa tai läheinen asuu etäällä. HyväTyö -avustaja auttaa arjen askareissa (ulkoilu, saattoapu asioinneissa, keskustelukaverina), kannustaa ja motivoi osallistumaan alueelliseen toimintaan, esimerkkinä saattaminen korttelikerhoon tai Havu-/Myyrastien ryhmiin. Toiminnalla tuetaan sosiaalista hyvinvointia ja kotona asumista. Avustajaa tarvitsevasta asiakkaasta tulee tieto asiakasohjauksesta, päivätoiminnasta, kotihoidosta, kotikuntoutuksesta, Steppi Vantaasta, psykiatriselta poliklinikalta.

Myös korttelikerhotoiminta on hyvinvointialueella osa vapaaehtoistoimintaa, ja kerhojen sisällön tuottajina ovat vapaaehtoistoimijat. Korttelikerhoja koordinoi vapaaehtoistoiminnan toiminnanohjaaja. Korttelikerho on matalan kynnyksen paikka

ja tavoitteena on kerhojen perustamisessa avata paikkoja sinne missä ikäihmisiä asuu ja alueille, joista on saatu tietoa tarpeesta kohtaamispaikalle. Ikääntynyt, yksinäinen tai sosiaalista yhdessä oloa kaipaava voi tulla korttelikerhoon ja osallistua toimintaan omien mahdollisuuksiensa mukaan. Toiminnan sisältö rakennetaan osallistujien toiveiden mukaan. Korttelikerhot toimivat eripuolilla hyvinvointialuetta. Ikääntyviä on korttelikerhotoimintaan ohjattu kaikista hyvinvointialueen palveluista, mikäli asiakas on toivonut matalan kynnyksen kohtaamispaikkaa ja hänet kohdannut henkilö on tarpeen havainnut. Tavoitteena on edistää korttelikerhojen toimintaa koko hyvinvointialueella, toiminta on ennaltaehkäisevää ja yksi keino vastata yksinäisyyteen sekä lisätä iäkkäiden hyvinvointia. Kaikki hyvinvointialueella toimivat vapaaehtoistoimijat ovat koulutettuja ja heidän kanssaan on laadittu kirjallinen sopimus toiminnasta.

Hyvinvointialueen strategian mukaisiin tavoitteisiin pyritään vanhuspalveluissa vastaamaan erilaisin kehittämishankkein, kuten Suomen kestävän kasvun ohjelman mukaisella Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen VaKeHyva – Hyvät palvelut - hankkeella. Hankkeen tavoitteena on tukea ikäihmisten kotona asumista kohdentamalla palveluja ennakoivalla otteella ja selkiyttäen ikäihmisten kotiin tuotettavien palveluiden kokonaisuutta hyvinvointialueella nivoen se luontevasti koko sosiaali- ja terveydenhuollon palveluvalikoimaan. Ikäihmisten oikea-aikainen palveluiden piiriin pääsy paranee ennakoivalla otteella piileviä tukitarpeita ja ongelmia varhain tunnistamalla ja toimintakykyinen kotona asuminen on mahdollista kaupunkilaisille suunnattujen avoimien hyvinvointia tukevien palvelujen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden tuella. Hyvä Ikä -hanke tulee luomaan senioritoimintamallin, jonka avulla helpotetaan yhteydenottoa huoli tilanteissa ja tavoitetaan ennakoivasti ikäihmiset. Hankkeessa jatketaan ja edelleen kehitetään MEK-työn ja etsivän vanhustyön toimintamalleja osaksi vanhuspalvelujen valikkoa yhteistyössä järjestöjen, vapaaehtoisten, kaupunkien peruspalvelujen (kuten kulttuuri ja liikuntapalvelut) sekä hyvinvointialueen yhteistyönä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella kehitetään osana VakeHyva - Hyvät palvelut hanketta –HyväHyte kehittämiskärjessä hyte-palvelukonseptia. HyväHytessä on tavoitteena, että kuntien kulttuuri- luonto- ja liikuntatoiminta ja järjestöjen toiminta tulee osaksi sosiaali- ja terveyshuollon palveluvalikkoa. Hankkeessa kehitettävän toimintamallin avulla kotona asuvia ikääntyneitä ohjataan kuntien ja kolmannen sektorin hyvinvointia ja terveyttä edistäviin palveluihin, kuten liikunta-, luonto- ja kulttuuripalveluihin ja yhteisölliseen toimintaan kehitettävän palvelutarjottimen ja ohjauksen mallin avulla systemaattisesti ja kehitetään yhtenäisiä kattavia toimintatapoja valittujen kohderyhmien tarpeisiin. Hankkeen toimenpiteet tulevat tarkentumaan kansallisen määrittelytyön edetessä ja toimenpiteissä huomioidaan THL:n mukaisten toimivien toimintamallien (mm. monialainen palveluohjaus, liikkuvat ja jalkautuvat palvelut) ja Social prescribing -mallin hyödyntämistä. Hankkeen kehittämistyössä huomioidaan asukkaiden kehittäjäosallisuus. Hankkeessa on toteutettu vuoden 2022 aikana asukaskysely ja asukastyöpajoja, joissa on kartoitettu ikääntyneiden asukkaiden näkökulmasta kulttuuri- luonto- ja liikuntapalveluiden saavutettavuutta.

Näiden koko hyvinvointialuetta koskevien kehittämistöiden rinnalla käynnistyy keväällä 2023 Päivikki ja Sakari Sohlbergin säätöön rahoittama ohjelma Havukosken ja Myyrmäen alueilla. Ohjelmassa rakennetaan verkostomaisesti toimiva

palvelukokonaisuus ja malli, joka kykenee tarjoamaan monipuolisesti ja nopeasti oikea-aikaista tukea ikäihmisille. Ohjelma toteutetaan viiden työpaketin kautta, jotka tuottavat sisältöjä rahoitusohjelman tehtäviin. Työpaketit ovat digitaalinen auttaminen, arjen tuki, mielen hyvinvointi, vanhemmuuden tuki, sekä ikääntyneiden mielen hyvinvointi. Rahoitus on myönnetty vaikuttaviin ja mitattaviin toimenpiteisiin, tarkoitus on edistää, edelleen kehittää ja laajentaa jo käynnissä olevia parhaita toimintamalleja. Ikääntyneiden mielen hyvinvoinnin tuen työpaketin tavoitteena on haavoittuvassa asemassa olevien ikääntyneiden löytäminen verkostoyhteistyössä alueen kotihoidon, gerontologisen sosiaalityön ja palvelutarpeenarvioinnin ammattilaisten kanssa. Ohjelmassa Helsingin Diakoniasäätiö ja Helsinki Missio tuottavat etsivää vanhustyötä, Senioripysäkki- ja tukihenkilöpalvelua alueen ikääntyneille ja kehittävät toimintaa yhdessä vanhuspalvelujen ja alueiden eri toimijoiden kanssa. Keskeistä on luoda toimivat käytänteet, joiden avulla ikäihminen löytää itselleen sopivat tukitoimet ja saa tähän tarvittavan tuen eri järjestötoimijoilta, Seniorineuvonnasta tai hyvinvointialueen palveluntuottajilta.

Hyvinvointilähete on loistavaa toimintaa, jota todella toteutetaan eri tavoin eri hyvinvointialueilla. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella tätä vastaavaa toteutetaan keskitetyn asiakasohjauksen kautta, jossa Seniorineuvonta ohjaa ja auttaa ikäihmisiä löytämään hyvinvointia ja terveyttä vahvistavaa toimintaa ja tekemistä. Asiakkaat ja heidän läheisensä voivat olla yhteydessä suoraan puhelimitse, sähköpostitse tai Maisan kautta ja tarvittaessa sotealan ammattilaisen tuella asiakastietojärjestelmän kautta. Lisäksi tarvittaessa asiakasta voidaan auttaa sopivan toiminnan piiriin HyväTyö-toiminnan tai etsivän vanhustyön keinoin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on käytössä myös lähetepohjainen hyvinvointimentori -toimintamalli, jossa kaupungin liikuntapalvelujen sekä terveystieteiden yhteistyöllä tarjotaan elintapaohjausta ja neuvontaa sitä tarvitseville.

Hyvinvointia ja terveyttä edistävässä työssä keskeisessä roolissa ovat kaupunkien hyvinvointia tukevat palvelut, kuten kulttuuri ja liikuntapalvelut sekä alueella toimivat järjestötoimijat ja heidän palvelunsa. Yhteistyötä kaupungin ja järjestöjen kanssa tulee jatkossakin tehdä tiiviisti ja tätä yhteistyötä varmistetaan hyvinvointi- ja osallisuussuunnitelmien avulla sekä nyt hankkeissa kehitettävien toimintamallien, sähköisten välineiden ja yhteistyömallien kautta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 128**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien asunnottomuuden poistamiseen tähtäävän ohjelman laatimista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja Kirsi Leväpelto

Aluevaltuuston kokouksessa 22.11.2022 § 98 jätettiin Pia Lohikosken valtuustoaloite "Laaditaan asunnottomuuden poistamiseen tähtäävä ohjelma Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 19 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Laaditaan asunnottomuuden poistamiseen tähtäävä ohjelma Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Asunnottomuuden poistamiseen tarvitaan hyvinvointialueiden ja kuntien välistä yhteistyötä. Tärkeintä on varmistaa, että asunnottomat ja heidän palvelunsa eivät sote- uudistuksen myötä tipahda hyvinvointialueen ja kuntien väliin. Eryityisesti pitkään asunnottomuudesta kärsineet tarvitsevat aktiivista tukea muiden elämän haasteiden ratkaisemiseen ja asumisen onnistumisen varmistamiseen. Tämän mahdollistaminen vaatii yhteistyötä hyvinvointialueiden, kuntien sekä kolmannen sektorin toimijoiden välillä. Me allekirjoittaneet aluevaltuutetut esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle laaditaan asunnottomuuden poistamiseen tähtäävä ohjelma."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 14.12.2022 § 285 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi.

Aloite on jätetty jo vuonna 2022, mutta siihen vastataan vasta nyt johtuen hyvinvointialueen käynnistymisestä. Vastaus perustuu ajankohtaiseen tilanteeseen. Hyvinvointialueen vuonna 2022 voimassa olleen hallintosäännön mukaan valtuustoaloitteiden vastauksissa olevaa 6 kuukauden määräaika ei sovellettu vuonna 2022, minkä johdosta aloitteen vastaus on tulossa nyt päätöksentekoon.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Sanna Marinin hallitusohjelman tavoitteena oli vähentää asunnottomuus vuoteen 2023 mennessä ja puolittaa vuoteen 2027 mennessä. Vaikka koko Suomen asunnottomien kokonaismäärä väheni vuodesta 2021 vuoteen 2022, eivät Vantaan ja Keravan osalta luvut ole olleet samansuuntaisia. Vantaan alueella asunnottomia oli vuonna 2022 yhteensä 291 henkilöä, joista pitkäaikaisasunnottomia oli 34 henkilöä. Asunnottomien kokonaismäärä nousi 72 henkilöllä vuodesta 2021, mutta toisaalta pitkäaikaisasunnottomien määrä laski 42 henkilöllä. Keravalla asunnottomia oli vuonna 2022 yhteensä 32 henkilöä, joista pitkäaikaisasunnottomia oli 7 henkilöä. Keravan asunnottomien kokonaismäärä nousi 6 henkilöllä vuodesta 2021, kun taas pitkäaikaisasunnottomien määrä laski 9 henkilöllä.

Pitkittyneen asunnottomuuden taustalla on usein monia tekijöitä, kuten velka-, päihde- tai mielenterveysongelmia. Lisäksi asunnottomuuteen voi vaikuttaa myös tavanomaisten asumisratkaisujen toimimattomuus ja sopivien tukipalvelujen puuttuminen. Asunnottomuus tulkitaan pitkäaikaiseksi, kun se on kestänyt vähintään

yhden vuoden tai henkilö on ollut toistuvasti asunnottomana viimeisen kolmen vuoden aikana. Pitkäaikaisasunnottomuudessa korostuvat avun ja hoidon tarve.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella asunnottomuusuhan alla olevat ja asunnottomat henkilöt voivat saada sosiaalityön palveluita aikuissosiaalityöstä tai nuorten sosiaalipalveluista. Lisäksi sosiaalisen kuntoutuksen keinoin voidaan tehostetusti vahvistaa asiakkaiden sosiaalista toimintakykyä, torjua syrjäytymistä ja edistää osallisuutta. Mikäli asiakkaan kanssa yhteistyössä tehtävässä sosiaalihuoltolain mukaisessa palvelutarpeen arvioinnissa on todettu asiakkaalla erityisestä syystä tuen tarvetta asumisessa, elämänhallinnassa tai asumisensa järjestämisessä eikä sosiaalityön peruspalvelut riitä, voidaan asiakas ohjata tehostetun tuen saamiseksi asumisen erityissosiaalipalveluihin.

Asumispalvelut on tarkoitettu asunnottomille henkilöille, joiden toimintakyky on alentunut ja jotka tarvitsevat tukea itsenäiseen asumiseen, itsenäiseen asumiseen siirtymisessä tai henkilö tarvitsee ympärivuorokautista huolenpitoa. Asumispalveluiden palveluvalikoimaan kuuluvat asumispäivystys, yhteisöllinen asuminen, lyhytaikainen arvioiva asuminen, tuettu asuminen, ympärivuorokautinen palveluasuminen sekä matalan kynnyksen avoin olohuone -toiminta. Palveluiden kohderyhmänä ovat päihde- ja mielenterveyskuntoutujat tai muut vastaavia palveluita tarvitsevat henkilöt. Asumispalveluiden toimintaa ohjaavana periaatteena on asunto ensin periaate sekä toipumisorientoitunut työote.

Peruspalveluiden lisäksi asunnottomien tilannetta on parannettu myös Asunnottomuuden ehkäisyhankkeen kautta, joka on toiminut Vantaan alueella vuosina 2020-2022 sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella vuoden 2022-2023 aikana. Asunnottomuuden ehkäisyhanke on sosiaali- ja terveysministeriön rahoittama. Asunnottomuuden ehkäisyhankkeen kohderyhmänä ovat asunnottomat ja asunnottomuusuhan alla olevat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asukkaat, jotka eivät ole palveluiden piirissä sekä heidän parissaan työskentelevät ammattilaiset. Hankkeessa kehitetään palveluja heikoimmassa asemassa ja monialaisen tuen tarpeessa oleville asunnottomille. Hankkeessa työskentelee kaksi tiimiä: jalkautuvan työn tiimi ja kehittäjätiimi.

Jalkautuvan työn tiimi kehittää moniammatillista jalkautuvaa työskentelytapaa, jossa yhdistyvät sosiaali- ja terveydenhuollon osaaminen sekä kokemusasiantuntijuus. Tiimi tekee etsivää työtä kohderyhmän parissa sekä antaa moniammatillista palveluohjausta ja neuvontaa. Tavoitteena on saattaa asiakkaat varmistetusti tarvittavien palveluiden piiriin ja tukea asumistilanteen ratkaisuisissa. Kehittäjätiimi kehittää asumisneuvontaa Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskuksen (ARA) asumisneuvonta-avustuksen kriteereihin perustuen. Asumisneuvonta on tarkoitettu kaikille hyvinvointialueen asukkaille, jotka kaipaavat neuvontaa ja ohjausta asumiseen liittyvissä kysymyksissä. Neuvonta on kertaluonteista sekä lyhytkestoista palvelua. Asumisneuvonnassa asiakasta auttaa moniammatillinen tiimi, johon kuuluvat sosiaalihuollon, terveydenhuollon ja Kelan työntekijä. Asiakas ohjataan tarvittaessa muihin palveluihin esim. sosiaalityöhön tai jalkautuvan tiimin asiakkaaksi. Vuoden 2023 aikana on tarkoitus luoda konsultaatiokanavia terveydenhuollon ja kolmannen sektorin välille sekä aloittaa talousneuvola asumisneuvonnan yhteydessä.

Asunnottomuuden ehkäisyhanke on lisäksi koonnut asunnottomuustyötä tekevien verkoston, jonka tavoitteena on toimia julkisen ja kolmannen sektorin yhteisenä tiedonvälityksen ja kehittämistyön alustana. Verkostossa oli vuonna 2022 n. 60 jäsentä.

Asunnottomuuden ehkäisyhanke tulee päättymään vuoden 2023 lopussa, mutta hankkeen tavoitteena on integroida jalkautuvan tuen tiimi osaksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen peruspalveluita. Asumisneuvonnalle toivotaan myös jatkoa ja asumisneuvonnan osalta on käynnistymässä yhteistyöneuvottelut Vantaan kaupungin ja mahdollisesti myös Keravan kaupungin osalta. Vantaan ja Keravan kaupungeilla on mahdollisuus hakea asumisneuvontatoiminnan kehittämiseen rahoitusta ARA:lta.

Jotta jo toimivat sosiaalipalvelut ja luodut yhteistoimintamallit asunnottomuuden vähentämiseksi ja hoitamiseksi olisivat vaikutuksiltaan kestäviä, on asunnottomuusohjelmien arvioinneissa korostettu myös kohtuullisten vuokra-asuntojen saatavuutta sekä palveluiden laaja-alaista kehittämistä yli organisaatorajojen. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on tunnistettu myös laajemman yhteistyön tarve asunnottomuustyön vahvistamiseksi sekä tarve yhteisen asunnottomuusohjelman laatimiseksi Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa. Kevään 2023 aikana on käyty alustavia yhteistyökeskusteluja yhteisen asunnottomuusohjelman laatimiseksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 129**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien moninaisuuden huomioivan johtamisstrategian laatimista hyvinvointialueelle**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen ja vt. henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Aluevaltuuston kokouksessa 21.6.2022 § 66 jätettiin Gashaw Bibanin valtuustoaloite koskien moninaisuuden huomioivan johtamisstrategian luomista hyvinvointialueelle. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 14 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Hyvinvointialueelle on laadittava selkeä johtamisstrategia, joka huomioi moninaisuuden ja inklusion (osallisuuden) periaatteet läpileikkaavasti kaikilla organisaation tasoilla. Työelämän monimuotoisuus lisääntyy. Selkeällä moninaisuuden ja inklusion johtamisstrategialla on ratkaiseva merkitys henkilöstön veto- ja pitovoimaan, työhyvinvointiin sekä palveluiden tuottamiseen.

Taustaa:

Monimuotoisuuden määritteitä ovat ikä, sukupuoli, vammaisuus, terveydentila, etninen alkuperä, kansalaisuus, kieli, uskonto, vakaumus ja seksuaalinen suuntautuminen. Nämä ovat myös lain määrittelemiä syrjintäperusteita, joiden vuoksi ihmisiä ei saa asettaa eriarvoiseen asemaan työntekijänä tai asiakkaana. Työyhteisössä monimuotoisuuden ulottuvuuksia ovat myös työntekijöiden toisistaan poikkeava koulutus, kokemus, taidot, työnteon tapa, persoonallisuus ja arvot. Kaikilla eroavaisuuksilla on vaikutuksensa johtamiseen.

Suomen väestö ja työelämä on muuttumassa kulttuurisesti yhä monimuotoisemmaksi ja kansainvälisemmäksi. Ulkomaalaistaustaisten työllistyminen laajentaa osaamispohjaa ja lisää kansainvälisyyttä. Työelämän ja koko yhteiskunnan monimuotoisuudella, syrjimättömyydellä ja maahanmuutolle myönteisellä asenneilmapiirillä on kriittinen merkitys Suomessa jo olevien maahanmuuttajien työllistymiselle sekä Suomen imagolle globaalissa kilpailussa osaavasta työvoimasta ja kansainvälisistä investoinneista. Ulkomaalaistaustaisten nopea työllistyminen edistää heidän kotoutumistaan ja osallisuuttaan yhteiskunnassa sekä vähentää näin syrjäytymisen mukanaan tuomia kustannuksia ja riskejä.

Oleellista monimuotoisuuden johtamisessa on panostaminen syrjimättömiin ja tasa-arvoisiin käytäntöihin. Organisaatioiden käytännöt, jotka on rakennettu enemmistöä ajatellen, voivat tahattomasti asettaa muista kulttuureista tulleita epäedulliseen asemaan. Organisaatioiden käytännöissä tulisi huomioida henkilöstön monimuotoisuus ja varmistaa, etteivät ne tahattomasti syrji eri kulttuureista tulleita. Myös rekrytoinnissa on syytä panostaa työhönottokäytäntöjen syrjimättömyyteen. Yhdenvertaisuuden toteutumisen lisäksi on työpaikkojen etu saada tehtäviin sopivimmat työntekijät."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 16.8.2022 §152 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen strategiavalmistelun päällikön valmisteltavaksi.

Aloite on jätetty jo vuonna 2022, mutta siihen vastataan vasta nyt johtuen hyvinvointialueen käynnistymisestä. Vastaus perustuu ajankohtaiseen tilanteeseen. Hyvinvointialueen vuonna 2022 voimassa olleen hallintosäännön mukaan valtuustoaloitteiden vastauksissa olevaa 6 kuukauden määräaika ei sovellettu vuonna 2022, minkä johdosta aloitteen vastaus on tulossa nyt päätöksentekoon.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Työpaikkojen yhdenvertaisuutta edistetään ja yhdenvertaisuuslain vastaista syrjintää ennaltaehkäistään henkilöstöpoliittisella yhdenvertaisuustyöllä. Yhdenvertaisuuslaki velvoittaa hyvinvointialuetta työnantajana siten, että hyvinvointialueella on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Yhdenvertaisuuslain mukaan työnantajan on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikalla ja työpaikan tarpeet huomioon ottaen kehitettävä työoloja sekä niitä toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä valittaessa ja henkilöstöä koskevia ratkaisuja tehtäessä. Edistämistoimenpiteiden on oltava toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia. Suunnitelma voi olla erillinen tai osa jotain muuta suunnitelmaa.

Hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikassa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyö liittyy johtamiseen palvelussuhteen elinkaaren kaikissa vaiheissa. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen ja syrjinnän ennaltaehkäiseminen koskevat muun muassa rekrytointia, palkkausta ja palkitsemista, urakehitysmahdollisuuksia, työtehtävien jakautumista, työskentelyolosuhteita ja työaika- ja poissaolokäytäntöjä.

Hyvinvointialue haluaa olla edelläkävijä tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen toimintatavan luomisessa ja edistämässä työyhteisöissään. Hyvinvointialueen vuoden 2023 tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä haastoi henkilöstötietojen saatavuus. Toisaalta uuden organisaation rakentuminen ja siitä aiheutuva kaikkien henkilöstöjohtamisen prosessien ja ohjeiden uudelleen tarkastelu antaa hyvinvointialueelle mahdollisuuden ottaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökulman huomioon kattavasti jo prosessien suunnitteluvaiheessa rekrytoinnista aina palvelussuhteen päättämiseen asti.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön keskeisimmät tavoitteet vuodelle 2023 on määritelty hyvinvointialueen henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa seuraavasti:

- Osana hyvinvointialueelle siirtyneiden ja uusien esihenkilöiden perehdytystä ja koulutuksia varmistetaan, että hyvinvointialueen jokainen esihenkilö tuntee perusasiat sukupuolten välisen tasa- arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisestä, syrjinnän ennaltaehkäisemisestä ja sukupuolen moninaisuudesta. Näin pyrimme varmistamaan, että esihenkilöt tunnistavat mahdolliset syrjintätilanteet ja osaavat puuttua niihin sekä ennaltaehkäistä syrjintää.
- Henkilöstöraportointia kehitettäessä huomioidaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön näkökulma ja tarve erityisesti palkkauksen osalta. Vuoden 2023 aikana tehdään tasa-arvolain mukainen palkkakartoitus.
- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat tärkeitä huomioon otettavia näkökulmia hyvinvointialueen palkkaus- ja palkitsemisjärjestelmiä käyttöön otettaessa ja kehitettäessä.
- Hyvinvointialue tekee suunnitelman anonyymien rekrytoinnin käyttöönottamisesta vuoden 2023 aikana

- Vuoden 2023 aikana luodaan toimintamalli ja suunnitelma tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön toteuttamiseen hyvinvointialueella huomioiden myös yhteistyö ja rajapinnat toiminnallisen (= palvelujen) tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön kanssa.

Hyvinvointialueen johtamisen kehittäminen perustuu toimintakulttuurin johtamiseen. Päätettyjen arvojen – oikeudenmukaisuus, vastuullisuus, rohkeus – pohjalta on tehty tavoitetila, johon toimintakulttuuria suunnitelmallisesti ja systemaattisesti johdetaan. Toimintakulttuuri kiteytyy seuraaviin kuuteen kohtaan:

- Ihmisiin luotetaan ja kaikille annetaan vastuuta
- Toimimme tavoitteellisesti ja tavoitteet tunnetaan
- Toimimme kaikki yhteiseen suuntaan
- Vastuunjako on selkeää
- Vuorovaikutus on avointa ja arvostavaa
- Rohkeuteen ja kokeilukulttuuriin kannustetaan

Näiden kohtien sisällöt ovat vielä tarkemmin kuvaamatta, mutta niihin tulee sisällyttämään moniulotteinen näkemys siitä, miten toimintakulttuurimme halutaan ilmentyvän niin asiakkaillemme kuin henkilöstöllemme ja myös vastavuoroisesti henkilöstön johtamista tukevana toimintana. Toimintakulttuuri on samalla johtamislupaus, jonka hyvinvointialueella työskentelevät esihenkilöt antavat henkilöstöllemme ja sitä kautta asiakkaillemme. Toimintakulttuurin kehittymistä tavoitteen suuntaan ohjataan niin esihenkilöille kuin työyhteisöille suuntautuissa keskusteluissa ja valmennuksissa. Kehittymistä myös arvioidaan vuosittain työyksikkötasolta alkaen.

Esihenkilöiden perusvalmennukseen kuuluu johtamisen perusteet, joissa yksi teema on moninaisuus ja sen johtaminen. Hyvinvointialueen koulutussuunnitelmassa jo kuluvalle vuodelle on monikulttuuriseen asiakas- ja työyhteistyöhön liittyviä työpajoja sekä rasmin tunnistamiseen ja sen ehkäisemisen keinoin keskittyvä koulutus. Myös työyhteisötaitoja edistävissä koulutuksissa on näkökulmia moninaisuuden ja erilaisuuden kohtaamiseen (erilaiset ihmiset, keikkalaiset). Lisäksi kuluvalle vuodelle on suunnitteilla henkilöstökoulutusta sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen kohtaamisen edistämiseksi.

Toimintakulttuurin - myös moninaisuuden ja inklusion ymmärtämisen ja toiminnaksi muuttuminen, edellyttää vuosia kestävä, systemaattista ja suunnitelmallista johtamista. Sinänsä johtamisstrategia voisi olla asiaa edistävä. Mutta olemme jo lähteneet toimintakulttuurin määrittelemiseen ja edistämiseen sekä tehneet ohjeet ja suunnitelmat sen äärellä työskentelemisestä. Useita saman asian äärellä olevia asiakirjoja, strategioita, ei tarvita muutoksen toteuttamiseksi. Tärkeää on toimeenpano, käydä keskustelua, seurata muutosta, puuttua havaittuihin epäkohtiin ja siten edetä asiassa määrätietoisesti.

Aiemmin todetusti tavoitteena on, että vuoden 2023 aikana luodaan toimintamalli ja suunnitelma tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön toteuttamiseen hyvinvointialueella huomioiden myös yhteistyö ja rajapinnat toiminnallisen (= palvelujen) tasa-arvo- ja

yhdenvertaisuustyön kanssa. Aluehallituksen tietoon saatetaan toimintakulttuurin johtamisen periaatteet ja suunnitelmat sekä henkilöstön arviointi ja muut raportit kulttuurityön edistymisestä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 130

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien hallinnon avoimuuden edistämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella järjestämällä koulutusta luottamushenkilöille ja viranhaltijoille julkisuuslain velvoitteista

VAKEDno-2022-67

Oheismateriaali

1 "Avointa, hyvää hallintoa" – koulutus julkisuuslaista ja avoimesta hallinnosta aluevaltuustolle 27.4.2023.pdf

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

Aluevaltuuston kokouksessa 20.12.2022 § 144 jätettiin Tiina Keskimäen valtuustoaloite "Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tulee edistää hallinnon avoimuutta järjestämällä koulutusta luottamushenkilöille ja viranhaltijoille julkisuuslain velvoitteista". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 14 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tulee edistää hallinnon avoimuutta järjestämällä koulutusta luottamushenkilöille ja viranhaltijoille julkisuuslain velvoitteista

Nykyinen vuonna 1999 voimaan tullut laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta korvasi aiemman lain yleisten asiakirjain julkisuudesta 83/1951. Uusimisen tavoitteena on ollut oikeusvarmuuden turvaaminen sekä viranomaistoiminnan ennakointi valmisteluaineistoja avaamalla ja läpinäkyvyyttä parantamalla. Lisäksi lain tarkoitus on parantaa mahdollisuuksia valvoa julkisen vallan ja varojen käyttöä ja estää jo ennakolta viranomaisten epäasiallista toimintaa. Tavoitteena on saada viranomaisen tuottama ja hallitsema tieto osaksi yhteiskunnallista keskustelua ja päätöksentekoa.

Lain tulkinnan kohteena on viranomaisen hallussa oleva erimuotoinen tietoaineisto riippumatta sen tallennusmuodosta. Julkisuuslaki sisältää myös viranomaisen velvoitteet tiedottaa ja neuvoa tiedonpyytäjiä erityisesti keskeneräisissä ja yleisesti merkittävissä asioissa, joista ei ole (vielä) olemassa tallennettua tietoa. Lisäksi viranomaisten on tuotettava aktiivisesti tietoa myös salassa pidettävistä asioista ja viranomaiset voivat rakentaa tietoaineistoja erillisestä pyynnöstä, esimerkiksi rekisteritietojensa pohjalta. Toisaalta lakiin sisältyy myös vaitiolovelvollisuus tietyissä asioissa.

Julkisuuslain mukaan julkisuus on ensisijaista ja salassapito poikkeuksellista. Viranomaisen asiakirjat ovat julkisia, ellei julkisuutta ole erikseen rajoitettu. Jokaisella on oikeus saada tieto julkisesta asiakirjasta.

Julkisuuslain tarkoituksena on korostaa ja toteuttaa julkisuusperiaatetta (JulkL 1 § ja 2 §) viranomaisten toiminnassa. Tällä on kolmitahoista merkitystä:

- 1. Kansalaisilla on viranomaistoiminnan asianosaisina mahdollisuus saada oman oikeusturvansa kannalta itseä koskevaa tietoa viranomaisten ratkaisuista.*
- 2. Journalisteilla on yleisen tiedonsaannin pohjalta mahdollisuus valvoa ja arvioida omassa työssään julkisuuden kautta viranomaisten toimintoja.*
- 3. Julkisuusperiaatteella on merkitystä myös viranomaisille itselleen oman uskottavuuden ja luotettavuuden säilyttämiseksi ja tätä kautta*

kansalaisyhteiskunnan vahvistamiseksi.

Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella luottamushenkilöille ja viranhaltijoille järjestetään koulutusta julkisuuslain velvoitteista ja avoimen hallinnon periaatteista.

Aluehallitus päätti kokouksessaan 17.1.2023 § 14 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen hallintojohtajan valmisteltavaksi 20.6.2023 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Perustuslain 12.2 §:n mukaan viranomaisen asiakirjat ja muut tallenteet ovat julkisia, jollei niiden julkisuutta ole välttämättömien syiden vuoksi lailla erikseen rajoitettu. Viranomaisen asiakirjojen julkisuudesta säädetään tavallisen lain tasolla julkisuuslaissa. Jokaisella on oikeus saada tieto julkisesta asiakirjasta.

Hyvinvointialueen toiminnan avoimuutta säätelevät julkisuus- ja tietosuojalainsäädäntö. Julkisuuslaki (Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 621 /1999) koskee erityisesti asiakirjatietoja ja niiden käsittelyä. EU:n tietosuoja-asetuksessa ja tietosuojalaissa säädetään henkilötietojen ja -rekistereiden käsittelystä. Julkisuuslain taustalla on perustuslaissa turvattu julkisuusperiaate. Julkisuusperiaatteen mukaan viranomaisen asiakirjat ovat viimeistään valmistuttuaan julkisia, paitsi lain nojalla salassa pidettävät asiakirjat. Julkisuusperiaatteen mukaan jokainen voi saada tietoja julkisista asiakirjoista. Julkisuuslaissa täsmennetään lisäksi, miltä osin viranomaisen asiakirjat ovat salaisia. Salaisista asiakirjoista sivullinen ei saa tietoja ilman lupaa tai valtuutusta.

Mikäli asiakirja ei vielä ole julkinen, tiedonsaanti siitä on viranomaisen harkinnassa. Viranomaisen tulee toimia julkisuusmyönteisesti. Tiedon saamista ei tällaisistakaan asiakirjoista saa rajoittaa ilman asiallista ja laissa säädettyä perustetta eikä enempää kuin suojattavan edun vuoksi on tarpeellista. Lähtökohtaisesti tulisi siis suhtautua myönteisesti harkinnanvaraiseen julkisuuteen ja tiedon pyytäjiä tulee kohdella tasapuolisesti.

Viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain tunteminen sekä avoimen hallinnon periaatteiden ja toimintamallien tunteminen on tarpeellinen tietopohja hyvinvointialueen luottamushenkilöille. Näistä osa-alueista onkin jo aiemmin pidetty koulutusta osana hyvinvointialueen luottamushenkilöiden koulutuksia, mm.

- Hallintokoulutus aluevaltuutetuille 9.2.2022
- Hallintokoulutus lautakunnille ja jaostoille 2.5.2022 ja 11.5.2022
- Puheenjohtajakoulutus 11.8.2022

Aluevaltuuston kokouksessa 20.12.2022 § 144 jätetyn valtuustoaloitteen johdosta aluevaltuustolle on järjestetty 27.4.2023 koulutus ”Avointa, hyvää hallintoa” – koulutus julkisuuslaista ja avoimesta hallinnosta aluevaltuustolle. Koulutuksen aineisto on oheismateriaalina. Tarkoituksena on lisäksi myöhemmin vuoden 2023 aikana järjestää aluevaltuustolle jatkokoulutusta asian tiimoilta. Lisäksi hyvinvointialueen työntekijöille ja viranhaltijoille on järjestetty ja järjestetään vastaavaa koulutusta osana hallinnon toteuttamia yleishallinnon ja asianhallinnan koulutuksia.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 131**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien henkilöstölautakunnan perustamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle**

VAKEDno-2022-67

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluevaltuuston kokouksessa 20.12.2022 § 144 jätettiin Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmän valtuustoaloite "Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tulee perustaa henkilöstöasioiden lautakunta". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 10 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Sote-alan kriisiytynyt henkilökuntatilanne vaatii hyvinvointialueelta uudenlaisia keinoja ratkaista alueemme henkilöstöasioita.

Henkilöstön veto- ja pitovoimaisuuden, palkkaus- ja työaikojen toimivuuden kannalta pidämme tärkeänä perustaa teemaan keskittyvän lautakunnan seuraamaan ja ottamaan isommin roolia keskeisiin henkilöstöasioihin.

Henkilöstön saatavuus, johtaminen ja pysyvyys ovat kriittisiä tekijöitä sote-uudistuksen onnistumiselle.

Mikäli henkilöstöasioiden lautakunta päätetään perustaa, ja siirtää kaikki aluehallituksen henkilöstöasiat, vältetään todennäköisesti myös aluehallituksen jäsenten esteellisyydeltä."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 17.1.2023 § 18 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 20.6.2023 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajatyö perustuu aluevaltuuston päättämään hyvinvointialuestrategiaan. Toimenpiteet, jotka strategian tavoitteiden toteuttamiseksi tehdään, suunnitellaan yhdistämällä hr-asiantuntijuus sekä toimialojen tarpeet ja näkemykset. Tavoitteena on, että hyvinvointialueen työnantajatyö on systemaattista, suunnitelmallista ja koko hyvinvointialueen kokonaisuus huomioon ottavaa.

Henkilöstö on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tärkein voimavara. Tällä hetkellä henkilöstölinjauksia ja -periaatteita koskeva toimivalta on aluehallituksella. Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 43 §:n mukaan aluehallituksen tulee edustaa hyvinvointialuetta työnantajana ja vastata hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 3 §:n mukaan aluehallitus vastaa hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikasta. Lisäksi aluehallitus päättää mm. hyvinvointialueen virkojen perustamisesta (hallintosääntö § 50), koko henkilöstöä tai merkittävää osaa henkilöstöstä koskevista paikallisista sopimuksista (hallintosääntö § 60), henkilöstöpolitiikan ja kannustavan palkkausjärjestelmän yleisperiaatteista (hallintosääntö § 23) ja mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on aluehallituksella (hallintosääntö § 49).

Aluehallitus on toiminta-aikanaan päättänyt muun muassa hyvinvointialueen rekryointiperiaatteista, henkilöstön siirtopimuksista, työsuojelu- ja työympäristösopimuksesta, virkojen perustamisista, hyvinvointialueen henkilöstöeduista sekä harkinnanvaraisten merkkipäivälahjojen myöntämisen periaatteista, paikallisesta sopimuksesta koskien lomarahan maksamisen ajankohtaa, henkilöstöhallinnon palveluiden hankinnasta, henkilöstövuokrauksen hankinnan periaatteista, työterveyshuoltopalveluiden hankinnasta, tietoturva- ja tietosuojapolitiikasta, hyvinvointialuejohtajan sekä toimialajohtajien virkavaalien valmistelusta sekä lukuisista muista henkilöstöä koskevista asioista.

Kuten valtuustoaloitteessa todetaan, henkilöstön saatavuus, johtaminen ja pysyvyys ovat kriittisiä tekijöitä sote-uudistuksen onnistumiselle. Ottaen tämän huomioon, ovat henkilöstöasiat tärkeimpiä aluehallituksessa käsiteltäviä asioita. Aluehallitus toimii ylimpänä toimijana hyvinvointialueen työnantajaroolissa, ja virkavalmistelun näkemyksenä on, että tätä roolia ja vastuuta ei ole perusteltua delegoida, vaan kaikki tarvittavat henkilöstöpoliittiset keskustelut on hyvä käydä koko aluehallituksen kanssa päätösten edellyttämässä laajuudessa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Kokouskäsittely

Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja Anne Karjalainen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 11.57.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 132

Tiedoksi merkittävät asiat

Oheismateriaali

- 1 Kerava - Potilasasiamiehen selvitys vuodelta 2022
- 2 Vantaan sosiaali- ja potilasasiamiehen selvitys vuodelta 2022.pdf
- 3 Kerava - Sosiaaliasiamiehen selvitys vuodelta 2022
- 4 Pöytäkirja-Nuorisovaltuusto - 26.04.2023, klo 17:33
- 5 Pöytäkirja-Vanhusneuvosto - 19.04.2023, klo 13:01

Asian valmistelija: vt. hallintojohtaja Riikka Liljeroos

1. Keravan potilasasiamiehen selvitys vuodelta 2022 on oheismateriaalina.
2. Keravan sosiaaliasiamiehen selvitys vuodelta 2022 on oheismateriaalina.
3. Vantaan sosiaali- ja potilasasiamiehen selvitys vuodelta 2022 on oheismateriaalina.
4. Vanhusneuvoston kokouksen 19.4.2023 pöytäkirja on oheismateriaalina.
5. Nuorisovaltuuston kokouksen 26.4.2023 pöytäkirja on oheismateriaalina.

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 133

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat

Oheismateriaali

1 Pöytäkirja-Edunvalvontajaosto - 20.04.2023, klo 16:01

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat:

- Edunvalvontajaosto, kokous 20.4.2023

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

§ 134

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

Aikuissosiaalityön palvelujen palvelualuejohtaja

Yleinen päätös:

§ 8 Työllisyyttä ja osallisuutta tukevien palvelujen kesäajan sulkemiset, 20.04.2023

§ 9 Solkikujan työ- ja toimintakeskuksen tilapäinen sulkeminen ajalla 12.6.-25.6.2023, 25.04.2023

§ 10 Metsolan toimintayksikön tilapäinen kesäajan sulkeminen ajalla 1.-31.7.2023, 02.05.2023

Henkilöstöjohtaja

Hankintapäätös:

§ 27 Päätös hankintamenettelyn keskeyttämisestä VAKEDno-2023-855 / Hoitajien henkilöstövuokrauksen hankinta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle, 21.04.2023

§ 28 Päätös hankintamenettelyn keskeyttämisestä VAKEDno-2023- 855 / Hoitajien henkilöstövuokrauksen hankinta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle, 21.04.2023

§ 29 Henkilöstövuokrauksen hankinta 04/2023/b Katriinan sairaala, 04.05.2023

§ 30 Henkilöstövuokrauksen hankinta 04/2023/a Katriinan sairaala, 04.05.2023

§ 31 Henkilöstövuokrauksen hankinta 04/2023 Kotisairaala, 04.05.2023

§ 32 Henkilöstövuokrauksen hankinta 04/2023 Keravan sairaalapalvelut, 04.05.2023

§ 33 Henkilöstövuokrauksen hankinta 04/2023b Peijaksen sairaala, 04.05.2023

§ 34 Henkilöstövuokrauksen hankinta 04/2023a Peijaksen sairaala, 04.05.2023

Hyvinvointialuejohtaja

Yleinen päätös:

§ 37 Vahingonkorvauksen myöntämistä koskeva päätösvalta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella., 02.05.2023

Laadunvalvonnan päällikkö

§ 16 Päätös yksityisten sosiaalipalvelujen tuottamisesta / HP Hyvä Päivä Siivouspalvelut Oy, 18.04.2023

§ 17 Päätös yksityisten sosiaalipalvelujen tuottamisesta/Chagua Oy, 19.04.2023

§ 18 Päätös yksityisten sosiaalipalvelujen tuottamisesta/-A!DA Oy, 20.04.2023

§ 19 Päätös yksityisten sosiaalipalvelujen tuottamisesta/RH laatusiivous Oy, 20.04.2023
§ 20 Päätös yksityisten sosiaalipalvelujen tuottamisesta/Stella Kotipalvelut Oy, 25.04.2023

§ 21 Päätös yksityisten sosiaalipalvelujen tuottamisesta / ! Aarre Avustajat Oy, 25.04.2023

§ 22 Päätös yksityisten sosiaalipalvelujen tuottamisesta / ! A&A Apu Oy, 25.04.2023

§ 23 Päätös yksityisten sosiaalipalvelujen tuottamisesta / Saga Care Finland Oy, 26.04.2023

§ 24 Päätös yksityisten sosiaalipalvelujen tuottamisesta / Hasan hoito, 02.05.2023

Pelastusjohtaja

§ 11 Toimivallan siirtäminen Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen henkilöstöasioissa, 29.04.2023

§ 12 Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen käytöstä poistetun paloauton myynti,
29.04.2023

§ 13 Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen käytöstä poistetun pakettiauton myynti,
03.05.2023

Terveysasemapalvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 8 Lean-koulutuksen hankinta Tulevaisuuden sote-keskus ohjelma terveysasema- ja sairaalapalveluiden saatavuuden kehittämisen osakokonaisuuteen, 17.04.2023

Yleinen päätös:

§ 9 Terveysasemapalvelujen kesän 2023 supistukset ja poikkeusaukioloajat, 19.04.2023

Vammaispalvelujen palvelualuejohtaja

§ 3 Vammaispalvelujen palvelualueen tehtäväaluepäälliköiden sijaiset, 18.04.2023

§ 4 Toimintojen tilapäiset supistamiset ja sulkemiset v. 2023 vammaispalveluissa,
20.04.2023

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Muutoksenhakukielto

§108, §109, §110, §111, §113, §115, §121, §122, §123, §124, §125, §126, §127, §128,
§129, §130, §131, §133, §134

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)

Oikaisuvaatimus

§112, §114, §116, §117, §118, §119, §120, §132

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo
PL 1000, 01301 Vantaa
kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.